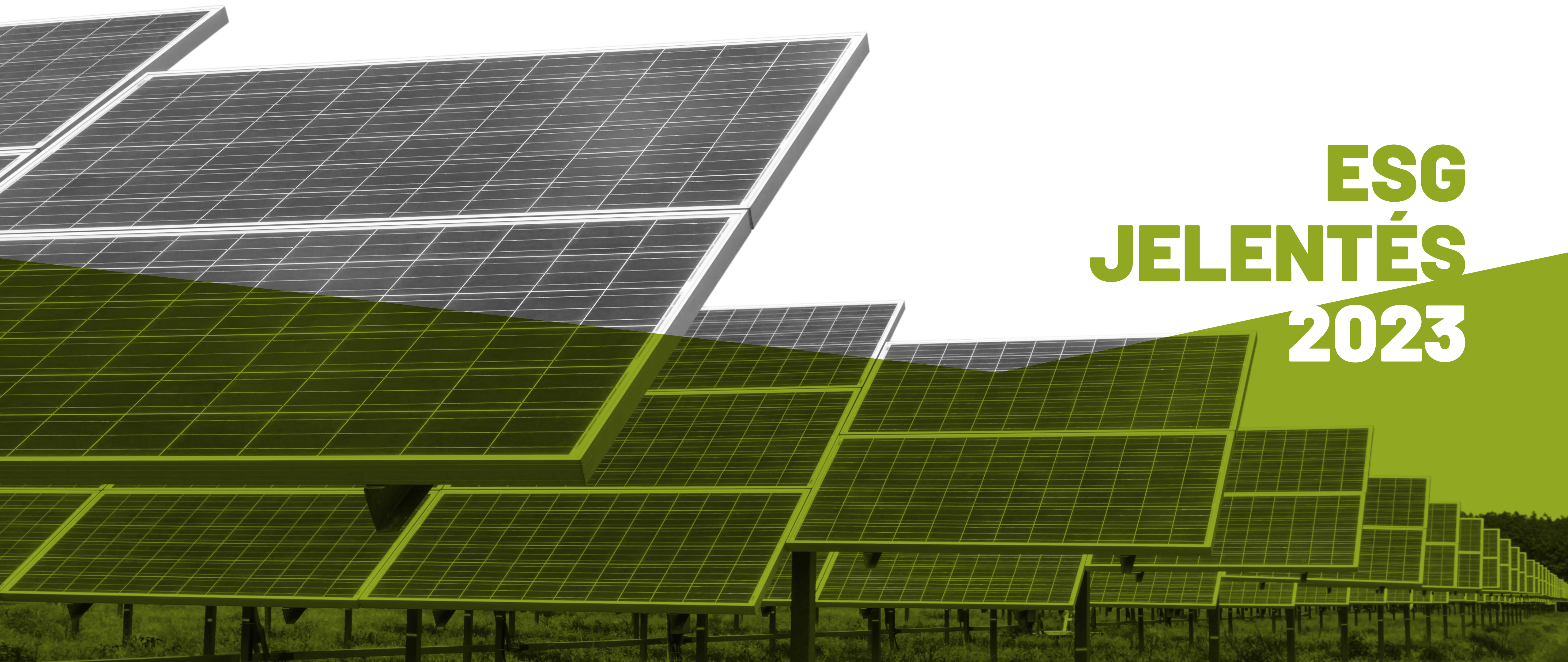




ESG JELENTÉS 2023



TARTALOM

KÖSZÖNTŐ	3
ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓ	3
FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA, FENNTARTHATÓSÁGI SZEMPONTOK	4
Stratégiai elemzés és cselekvés.....	4
Lényegesség	4
Célok, ESG célok 2024	5
AZ ÉRTÉKLÁNC MÉLYSÉGE	7
Felelősség.....	7
Szabályok és folyamatok	7
Irányítás	7
Ösztönző rendszerek.....	7
Az érintettek bevonása.....	8
Innováció és termékmenedzsment	8
Természeti erőforrások használata	8
Erőforrás-kezelés.....	8
Az éghajlattal kapcsolatos kibocsátások.....	8
Foglalkoztatási jogok.....	9
Esélyegyenlőség.....	9
Képesítések, képzések.....	9
Emberi jogok.....	9
FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA	10
Tények és adatok (2023. év végi adatok alapján).....	10
Üzleti modell bemutatása.....	11
Értékeink, célkitűzéseink	14
Fenntarthatósági stratégiánk	15
Érdekelt feleink.....	17
ESG MEGKÖZELÍTÉSÜNK ÉS LÉNYEGESSÉGI TÉMÁINK	18
Környezet iránti elkötelezettségünk	19
Zöld termékek.....	19
Alkatrészek, termékminőség.....	21
Termékbiztonság.....	21
Zöld iroda, zöld telephely, zöld közlekedés.....	22
Társadalom iránti felelősségvállalásunk	22
Munkavállalók	22
Kommunikáció, belső tájékoztatás	24
Társadalmi szerepvállalás, CSR	24
Felelős vállalatirányításunk.....	24
Vezetőség, átlátható vállalatirányítás.....	24
Etikus adatkezelés, információbiztonság, informatikai biztonság.....	26
Kockázatkezelés.....	26
Digitalizáció.....	28
TELJESÍTMÉNYMUTATÓK	29



KÖSZÖNTŐ

Tisztelt Olvasó!

Napjainkban olyan világot élünk, amikor mindenki érzi, hogy tennünk kell valamit a jövőért, hogy élhető és fenntartható világot teremtsünk a jövő generációja számára. Mi a Green Plan Energy Kft.-nél büszkék vagyunk arra, hogy egy olyan céget irányíthatunk, egy olyan cégnél dolgozhatunk, amely nemcsak nevében, de alaptevékenységét is tekintve tevőlegesen tud hozzájárulni ehhez a nemes célhoz. "Technology for the future" jelmondatunk szellemében folyamatos innovációra törekszünk, szolgáltatásainkkal a fenntartható jövő megteremtéséhez kívánunk hozzájárulni.

Napelemes rendszerek tervezése és telepítése terén több mint egy évtizedes múlttal a hátunk mögött, nemcsak abban segítjük ügyfeleinket, hogy tiszta energiával, energiatermelő kapacitással lássuk el őket, hanem tesszük mindezt a lehető legmagasabb műszaki színvonalon és minőségben, a legkedvezőbb ár-érték arány biztosítása mellett. A környezetvédelmi célok mellett ugyanis kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy lehetőségeinkhez mérten mindenki számára biztosítsuk a megfizethető, megbízható és fenntartható zöld energiát.

Felelős vállalként különösen fontos számunkra, hogy a társadalmi felelősségvállalást is működésünk alapelemévé tegyük. Tesszük mindezt úgy, hogy messzemenőig tisztában vagyunk azzal, hogy legyen bármilyen nemes is a kitűzött környezeti cél, mindezt csak az emberek munkáján keresztül, motivált munkavállalóink közreműködésével tudjuk elérni. Ahhoz, hogy ez megvalósítható legyen sokszínű és befogadó vállalati kultúrát építünk, különös figyelmet fordítva az egészségre és biztonságra, a munkavállalók esélyegyenlőségére, magában foglalva az emberi jogok, a munkaügyi és környezetvédelmi normák iránti elkötelezettséget.

Mindezeket a törekvéseinket büszkén mutatjuk be az idei évben ízben megjelenő fenntarthatósági jelentésünkben, melyben nemcsak betekintést nyújtunk kedves Olvasóink számára, hogy fenntarthatósági törekvéseinket megismerjék, hanem egyben arra is kérjük őket, hogy fenntarthatósággal kapcsolatos észrevételeiket, jobbító ötleteiket bátran osszák meg velünk, hiszen fenntartható jövőnk megteremtése mindannyiunk közös érdeke, illetve mindannyiunk közös munkájának eredménye.

Üdvözlettel:



Plachy László,
Green Plan Energy Környezetvédelmi Kft.,
ügyvezető igazgató



ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓ

ESG jelentésünkben publikált információk a Green Plan Energy Kft. tevékenységére vonatkoznak.

Az ESG jelentés a 2023. év január 1. – december 31. közötti időszakát öleli fel. Ez az időszak összhangban van a pénzügyi beszámolás időszakával.

A közölt adatok 2023. december 31-re vonatkoznak.

További információ:

Amennyiben a jelentéssel vagy benne található információkkal bármilyen kérdése felmerülne, kérjük, az esg@greenplan.hu e-mail címen jelezzék.

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA, FENNTARTHATÓSÁGI SZEMPONTOK

Stratégiai elemzés és cselekvés

A mi szerepünkben - mint egy gyártó és szolgáltató vállalat, amely Magyarországon és Európa különböző országaiban szolgáltató - mindig ugyanazt a célt követjük: alternatív megoldásokat nyújtani az energiafelhasználásban. „Megoldásszolgáltatóknak” és partnernek tekintjük magunkat gondolkodásunkat és tevékenységeinket az emberek, a környezet és a társadalom szükségleteihez igazítjuk. Munkatársaink ezen célok elérése érdekében személyre szabott megoldásokat dolgoznak ki egyedi szolgáltatásokat eredményezve. Munkánk célja: innovációs hajtóerő, amely előnyöket teremt ügyfeleink, társadalmunk és környezetünk számára.

ESG stratégiánk üzletünk egyik kulcsfontosságú stratégiai pillére. Szilárdan hiszünk abban, hogy a fenntarthatóságra (ESG) mint központi témára való összpontosítás jelentős hatással van Társaságunk jövőbeni gazdasági sikerére. Az ESG az Environment, Social and Governance (Környezet, Társadalom és Vállalatirányítás) azaz **felelős vállalatvezetés** a három fő vállalati fenntarthatósági szempont Társaságunk számára.

Számunkra a fenntartható és felelős cselekvés azt jelenti, hogy minden vállalati folyamatunkban egyformán figyelembe vesszük a környezeti, társadalmi és irányítási szempontokat, valamint b és külső partnereink igényeit és észrevételeit.

A stratégiánkban megfogalmazott közös értékek alkotják a 2023-as jelentési évben felvázolt ESG-stratégia sarokkövét, úgy mint környezettudatosság, integritás, társadalmi felelősségvállalás és méltányosság. ESG-stratégiánk ezeket az alapelveket összekapcsolja a számunkra lényeges fenntarthatósági szempontokkal. A lényegességre való összpontosítás képezi az alapot a fenntarthatósági céljaink (ESG célok) meghatározásához, beleértve az e célok eléréséhez szükséges intézkedéseket is.

Lényegesség

A társaság nyilvánosságra hozza üzleti tevékenységének azon szempontjait, amelyek jelentős hatással vannak a fenntarthatósági kérdésekre, megjelöli azokat a fenntarthatósági szempontokat, melyek befolyásolják működését. A pozitív és negatív hatásokat elemzi és tájékoztatást ad arról, hogy ezek a hatások és ellenhatások hogyan épülnek be és/vagy érintik a vállalati folyamatokat.

Üzleti tevékenységünkön keresztül alakítjuk a társadalom, a minket igénybevevő üzleti partnerek és emberek mindennapi életét. Üzleti környezetünket befolyásolja ugyanakkor a ma még heterogén piac, ami meghatározza ügyfeleink igényeit, valamint az érintett piaci volumeneket és a meglévő infrastruktúrákat. Ezen körülmények a potenciálisan anyagi fenntarthatósági szempontokat jelentik számunkra és befolyásolják üzleti tevékenységünket.

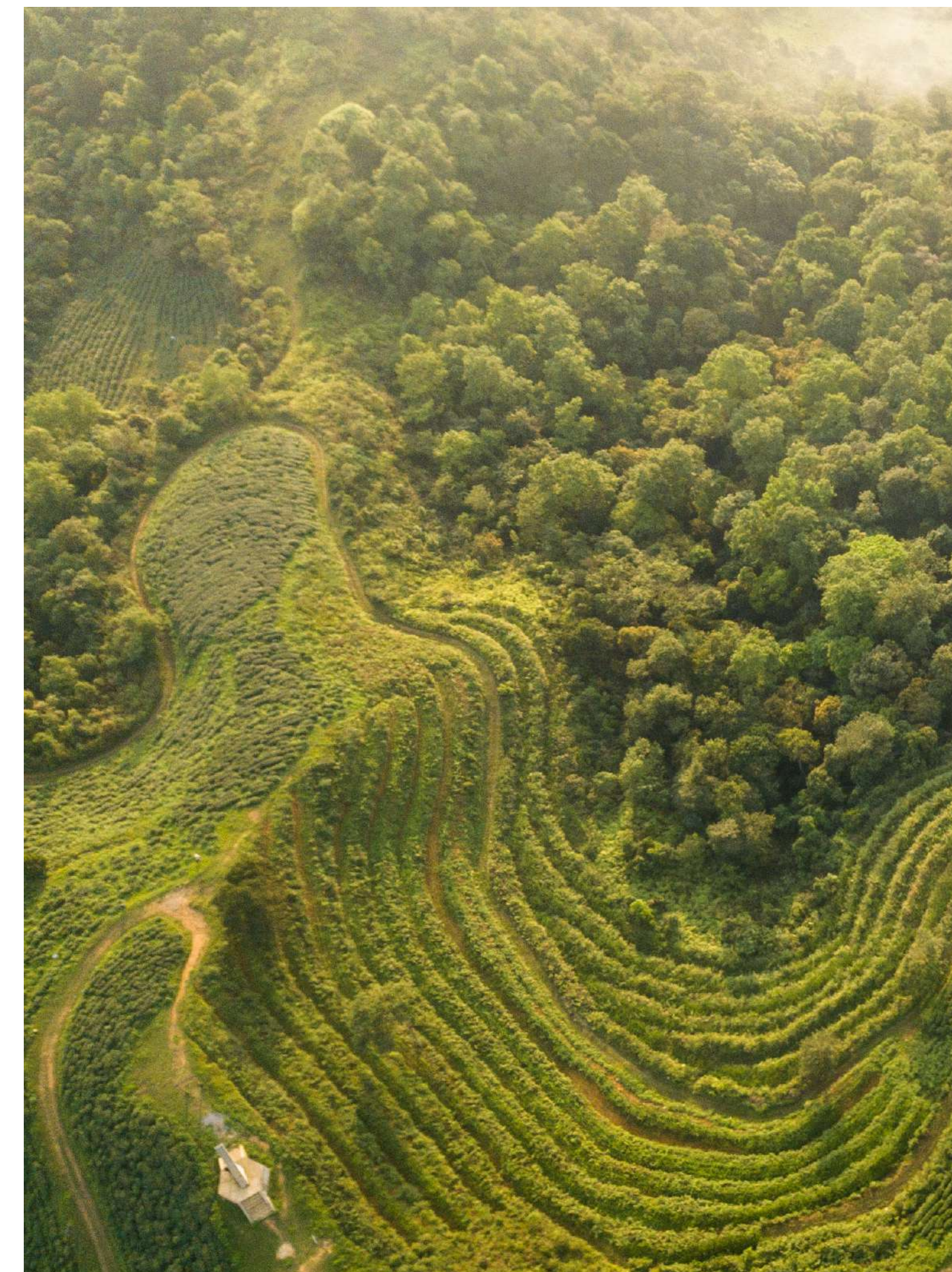
Üzleti tevékenységünk lényeges vonatkozásai:

A „kettős lényegesség” elvét követjük. Ez azt jelenti, hogy számunkra a lényeges fenntarthatósági szempontok azok a témák, amelyek

- releváns környezeti, társadalmi vagy irányítási hatást gyakorolnak vállalatunkra és üzleti sikerünkre (külső perspektíva),
- üzleti tevékenységeink, mely jelentős mértékben befolyásolják a kulcsfontosságú partnereink elvárásait és döntéseit (b perspektíva).

A lényegességi elemzés részeként a fenntarthatósági szempontokat mind a vállalat szemszögéből, mind b és külső érintettjeink szemszögéből értékeljük. Minden üzleti tevékenységünk teljes szélességét és mélységét figyelembe vesszük. Ez az értékelés beépült ESG-stratégiánkba, alapját képezve a Társaságunk fenntarthatósági politikájának, valamint ESG-céljaink megfogalmazásának és rangsorolásának. Ugyanakkor ez a folyamat elengedhetetlen a teljesítménymutatók kiválasztásához és a meghozandó intézkedések kidolgozásakor a fókuszterületek meghatározásához. Az integrált irányítási rendszeren keresztül biztosítjuk ezen intézkedések hatékony végrehajtását és elősegítjük a folyamatos továbbfejlesztést.

Arra törekszünk, hogy a következő években kialakítsuk a lényegességi elemzés rendszerét bevonva ebbe a külső érintettek körét.



Célok

A Társaság nyilvánosságra hozza, hogy milyen minőségi és/vagy mennyiségi, valamint időbelileg meghatározott fenntarthatósági célokat tűzött ki és ezek megvalósítási szintjét hogyan követi nyomon.

A Társaság fenntarthatósági céljai 2024-re:

Az anyagi fenntarthatósági szempontok prioritizálásának eredményeit felhasználva három hosszú távú célperspektíva meghatározására a környezetvédelem, a társadalom és az irányítás területén az ESG stratégiánkkal összhangban, valamint a kapcsolódó középtávú fenntarthatósági célok megfogalmazására a Társaság számára. Az alábbi táblázat szemlélteti az ESG kritériumok szerinti bontást.

ESG célok 2024

KÖRNYEZET

Tegyünk a szénszegességért

- A szénlábnyom azonosítása és csökkentése
- A környezetbarát anyagok arányának növelése

Az éghajlatváltozás negatív hatásainak mérséklése érdekében hosszú távú célként jelöltük meg üzleti tevékenységünkben a klímaszegességet. Ez összhangban van az EU arra irányuló erőfeszítéseivel, hogy 2050-re az európai éghajlati törvény értelmében klímaszegességet érjen el, és a globális felmelegedést az iparosodás előtti szinthez képest lényegesen 2°C alá korlátozza. A műszaki, társadalmi-gazdasági és környezetvédelmi innovációkra való összpontosítás óriási lehetőségeket kínál az éghajlatvédelem és az erőforrás-megőrzés előmozdítására, a demográfiai és digitális változásokra való reagálásra, valamint a társadalmi kihívások kezelésére.

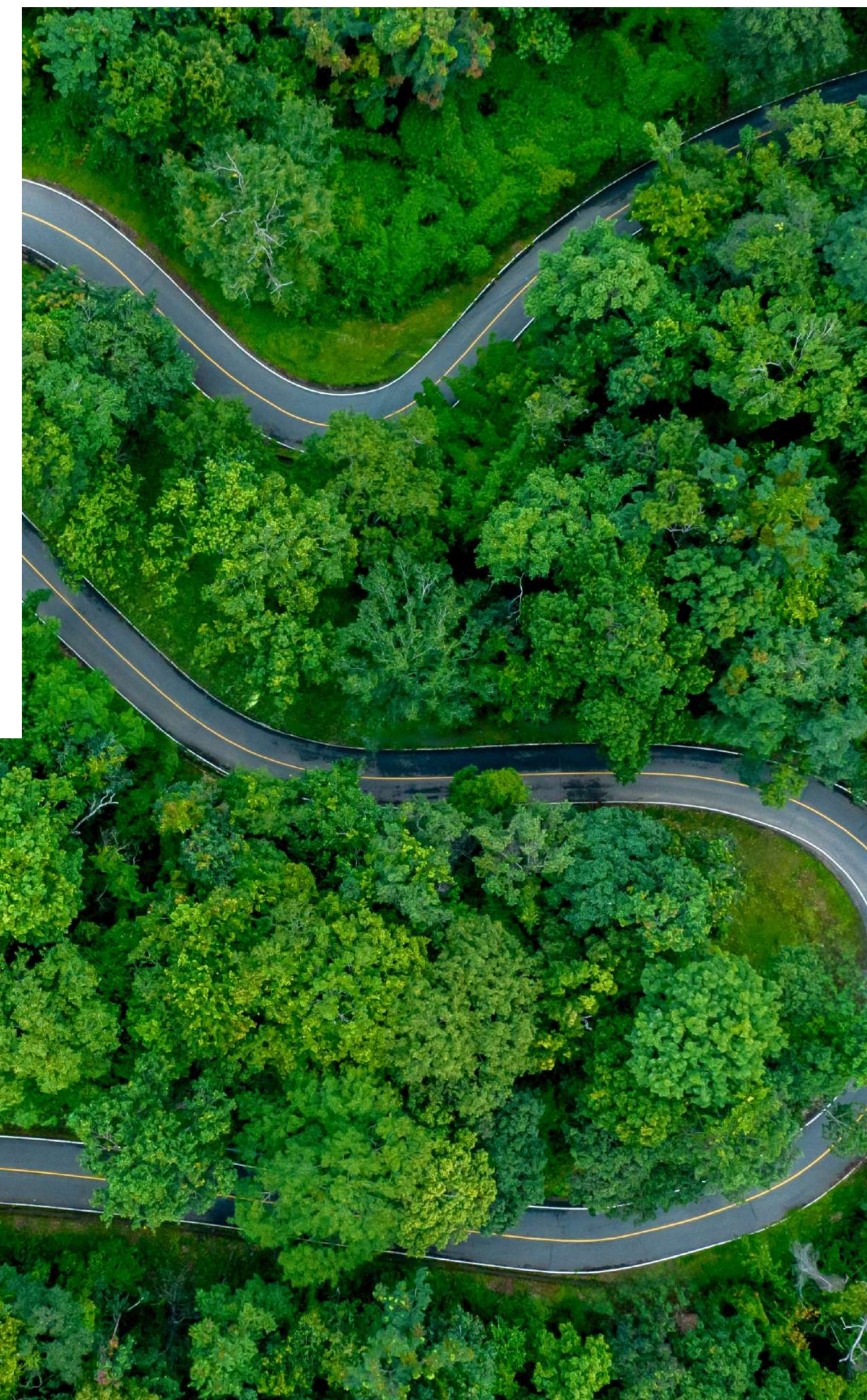
A negatív környezeti hatások feltárása az értéklánc mentén és az erőforrás felhasználás minimalizálása folyamatos kihívás, amelynek sürgőssége természeti erőforrásaink megőrzésének szükségessége. Környezetvédelmi megközelítésünk a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünkön alapul mind a folyamatunkban, mind ügyfeleinknek nyújtott szolgáltatásokban. Egyik

alapvető célunk ezért a fenntartható termékfejlesztés és együttműködési koncepciók előmozdítása, amelyek összhangban vannak környezeti, társadalmi és gazdasági értékeinkkel és céljainkkal.

A célok elérése érdekében tett intézkedések:

A szénlábnyom meghatározása és csökkentése:

- modernizálni a jármű flottát
- csökkenteni az üzemanyag fogyasztást
- az áramfogyasztás 100% -ban megújuló energiából történjen
- megvalósítani a „papírmentes iroda”-t és ezzel egyidejűleg átállni a digitális dokumentáció kezelésre
- csökkenteni az üvegház kibocsátásos gázok használatát
- A környezetbarát anyagok használatának növelése:
- Fenntartható berendezések és technológiák
- Növelni a környezetbarát anyagok használatát
- Emelni a munkavállaló tudatosságát a környezetvédelem és erőforrás hatékony alkalmazása vonatkozásában



TÁRSADALOM

Legyünk választható munkáltató

- A munkahelyi egészség és biztonság javítása
- Aktívan elősegíteni a munkavállalók megtartását

Társaságunk sikerének alapját a képzett, motivált munkatársak jelentik. Kimondott célunk, hogy olyan választható munkáltató legyünk, amely felismeri alkalmazottaiban és vezetőiben rejlő lehetőségeket, és célirányosan növeli készségeiket és képességeiket. Ezekkel a fejlesztésekkel arra törekszünk, hogy hozzájáruljunk a fenntartható fejlesztési cél, a tisztességes munka és tisztességes bér eléréséhez, amelynek alapja a munkajog védelme, a biztonságos munkakörülmények és a tisztességes foglalkoztatás biztosítása, valamint a gazdasági termelékenység növelése a diverzifikáció és a technológia révén.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Legyünk választható partner

- Növelni az auditálás gyakoriságát
- Az ellátási lánc b szabályainak betartása

Számunkra ügyfeleink állnak minden tevékenységünk középpontjában. Ezért vállaltuk azt a célt, hogy választható partner legyünk. Partneri szerepünkben fontosnak tartjuk, hogy ügyfeleink igényeihez igazodó holisztikus megoldásokat kínáljunk. Törekszünk arra, hogy ügyfeleink igényeit figyelembe véve megbízhatóan magas minőséget érjünk el szolgáltatásunkban, valamint kínálatunk és folyamataink folyamatos továbbfejlesztését a magasabb ügyfélelőny érdekében.

A rendszeres auditok fontos eszközei a minőségi szint emelésének. Az audit azt vizsgálja, hogy a folyamatok, tevékenységek és irányelvek megfelelnek-e a szükséges szabványoknak és követelményeknek, és hogy ezeket a szabályokat a gyakorlatban is betartják-e. Ez segít korai szakaszban azonosítani a fejlesztési lehetőségeket és a cselekvés szükségességét. Ezért azt a célt tűztük ki magunk elé, hogy növeljük ellenőrzési gyakoriságunkat.



AZ ÉRTÉKLÁNC MÉLYSÉGE

A Társaság elmondja, hogy a fenntarthatóság szempontjai milyen jelentőséggel bírnak a hozzáadott érték szempontjából, és az értékláncban milyen mélyen igazolják a fenntarthatósági kritériumokat. a fent említett összefüggésben 2023. évben.

Alaptevékenységünk esetében a beszállítói kiválasztási folyamat részeként felülvizsgáljuk az ESG kritériumokat. Ez a jelenlegi alvállalkozói és beszállítói magatartási kódexünkben foglalt megállapodásokon keresztül valósul meg. A jövőben éves kockázatelemzést is végzünk kulcsszállítóink számára. Folyamatosan azon dolgozunk, hogy optimalizáljuk beszállítói portfóliónkat, hogy jobban megfeleljünk ESG követelményeinknek. A termékek beszerzése, gyártása, tárolása, helyszíni szerelése és ártalmatlanítása jelentik az értéklánc releváns láncszemeit. Számunkra kiemelten fontos a tisztességes és fenntartható forrásból származó termékek beszerzése, valamint az anyagfelhasználás csökkentése és a pazarlás elkerülése. Célunk, hogy minimálisra csökkentsük a fenntarthatósági szempontokhoz kapcsolódó kockázatokat az ellátási láncunk egészén. Minden szolgáltatási szegmensben, ahol emberekkel dolgozunk, biztosítjuk, hogy a munka lehető legnagyobb részét a munkavédelem teljes biztosítása mellett végezzék el, hogy a lehető legmagasabb szolgáltatási minőséget tudjuk nyújtani.

Szoros együttműködési kapcsolatot ápolunk egyes gyártókkal, konzultálunk velük a termékkövetelményekről, teszteljük a prototípusokat, visszajelzést adunk a termék- és szolgáltatásötletekről (például az egyéni védőeszközök terén). Egyes esetekben fejlesztési partnerségeket is kötünk kiválasztott gyártókkal. Bevételeink nagy részét Magyarországon szerezzük, ahol a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági, minőségi és környezetvédelmi szabályok következetes kialakítására és finomítására összpontosítunk. Alapvető célunk, hogy ezeket a szabályokat folyamatosan alkalmazzuk.

Felelősség

A fenntarthatósággal kapcsolatos elszámoltathatóság a Társaság vezetésén belül.

Az integrált irányítási rendszer a minőséggel, a munkahelyi egészséggel és biztonsággal, valamint a környezetvédelemmel kapcsolatos követelmények teljesítésére szolgáló módszereket és eszközöket egységes szerkezetbe foglalja, amely a szervezet irányítását és ellenőrzését szolgálja. A Társaságnál integrált irányítási rendszer működik.

Szabályok és folyamatok

A Társaság szabályzatai az ESG stratégiánkból fakadó elveket és egyéb szempontokat fogalmaz meg. Etikai kódexünk képezi az alapját az ügyfelekkel fenntartott üzleti kapcsolatainknak, és iránymutatásul szolgál számukra és munkatársaink számára vállalati elveinkhez. A célok között szerepel a vállalati és folyamatdokumentációk, mint szabályrendszer és könnyen hozzáférhető információforrás felületének kialakítása (dokumentumtár).

Irányítás

A fenntarthatósági szempontokat folyamatosan figyelemmel kísérjük azokon a helyeken, ahol szolgáltatásainkat végezzük. Ennek eredményessége érdekében ISO tanúsítványaink keretében b és külső auditokat végzünk.

Ösztönző rendszerek

Létezik egy csoportszintű bérstratégia, amely változó javadalmazási rendszereket tartalmaz az egyes vállalatok vezetői számára, hogy optimális ösztönzőket teremtsen közös céljaink eléréséhez.

A célokra vonatkozó egyéni megállapodások lehetőséget adnak arra, hogy az alkalmazottak fizetését összekapcsolják a hosszú távú értékteremtéssel a Társaságnál, az egyes részterületeken vagy konkrét fenntarthatósági mutatókkal.

A vezetőkkel kötött éves célokra vonatkozó megállapodások egyaránt tartalmaznak közvetlen gazdasági vagy pénzügyi célokat és minőségi célokat. A célok nem feltétlenül a legszorosabb értelemben vett fenntarthatósági célok, hanem a minőségi célok mögötti szándék a fenntartható gazdálkodás elősegítése és hatékonyabb rögzítése.

A célokat a következő kategóriák segítségével határoztuk meg:

- minőségi és higiéniai auditok,
- átlagos üzemanyag-fogyasztás csökkentése,
- munkahelyi egészségügyi és biztonsági célok,
- az alkalmazottak elégedettségét javító intézkedések végrehajtása,
- innovációs célok (például fejlesztési javaslatok)
- HR szervezetünk tanácsot ad a vezetőknek a konkrét, érthető célmegállapodásokra való átállásban, és folyamatosan fejleszti az ösztönző rendszert.



Az érintettek bevonása

A kulcsfontosságú érintettek és követelményeik azonosítása, tanúsított irányítási rendszereink részeként folyamatosan történik. A rögzítés és a dokumentálás vállalati szinten történik. Ennek eredményeként kulcsfontosságú érintettjeink a munkavállalók, a potenciális munkavállalók és a jelentkezők, az ügyfelek, a menedzsment, a beszállítók, az alvállalkozók, a munkavállalói képviselők és a szerződéses partnerek. További érintettek a városok és önkormányzatok, felügyeleti hatóságok, tudományos és kutatóintézetek, bankok, nem kormányzati szervezetek, valamint a média. A Társaság mindennapi tevékenysége részeként rendszeres és szoros párbeszédet folytat ezekkel a csoportokkal.

A lényeges témák elemzési folyamatának részeként a fenntarthatósági szempontokat mind a Társaság, mind a b és külső érintettek szemszögéből vizsgálják. Amellett, hogy vizsgáljuk, hogy a fenntarthatósági szempontok hogyan hatnak üzleti tevékenységünkre, valamint az üzleti tevékenységünk a környezetre és társadalomra, kiemelt figyelmet fordítunk azokra a témákra, amelyek jelentős hatással vannak érintettjeink döntéseire és elvárásaira. Ennek a folyamatnak az eredményei épülnek be a releváns fenntarthatósági szempontok értékelésébe, valamint a célok és intézkedések azonosításába és rangsorolásába.

Innováció és termékmenedzsment

A vállalat nyilvánosságra hozza, hogy a termékek és szolgáltatások innovációi hogyan erősíthetők megfelelő folyamatokkal, amelyek javítják a fenntarthatóságot a vállalat erőforrás felhasználása és a felhasználók tekintetében.

A fenntartható innovációk általában arra irányulnak, hogy ügyfeleink folyamatait erőforrás takarékosabbá, hatékonyabbá és ezáltal költségkímélőbbé tegyék, például az épülettechnika és energiafelhasználás területén. A Társaság arra is törekszenek, hogy innovációkkal kiszolgálja az értéklánc láncszemeit, és beépítse a termékpalettába. Nagy hangsúlyt fektetünk a „házon belüli” fejlesztésre. A termékfejlesztési és termékinnovációs tevékenységünknek sokféle oldala van. Termékpalettánk fejlesztése során nemcsak a helyi termékek lehetőség szerinti felhasználására helyezük a hangsúlyt, hanem a termékek szénlábnyomára is. A végfelhasználók számára speciálisan kifejlesztett alkalmazások révén hozzáférhetnek digitális és fenntarthatósági információkhoz.

Természeti erőforrások használata

Társaságunk sorban a szolgáltatási szektorban tevékenykedik. A házon belüli termelési folyamatok aránya a tartószerkezetek gyártása révén jelentős. Az erőforrás felhasználásunk és az ezzel járó környezeti hatásunk átlagosnak tekinthető. Energia-, anyag- és erőforrás-felhasználásunk folyamatos minimalizálásával, a hulladékmennyiség csökkentésével és környezetbarát termékek használatával óvjuk a környezetet és a lehető legnagyobb mértékben megelőzzük a negatív hatásokat.

Erőforrás-kezelés

Az alapanyagok kezelése különösen fontos a Társaságunk számára. A magas színvonalú szolgáltatásnyújtás ebből a szempontból is figyelmet és együttműködést jelent mind a beruházás, mind pedig a partnerek felé. Az energiahatékonyságot felülvizsgáljuk és energiatakarékosági intézkedésekkel támogatjuk mind a magunk, mind pedig partnereink felhasználását. A megtakarítási hatások számszerűsítése és az intézkedéseink konkrét hatása a környezeti teljesítményünkre a bleg meghatározott teljesítménymutatókon keresztül mérhető.

Az éghajlattal kapcsolatos kibocsátások

Az éghajlatváltozás jelenti a bolygónk előtt álló legnagyobb kihívást, amelynek társadalmi-gazdasági és környezeti szinten is messzemenő hatásai vannak. Az ESG stratégia következetes végrehajtásával járulunk hozzá a globális felmelegedés negatív hatásainak mérsékléséhez. Ennek alátámasztására a Társaság az ÜHG-kibocsátást az Üvegházgázok Protokollnak vagy az azon alapuló szabványoknak megfelelően nyilvánosságra hozza, és ismerteti a kibocsátás csökkentésére kitűzött célokat, valamint az eddigi eredményeket.

Foglalkoztatási jogok

Munkáltatóként felelősséggel tartozunk a stabil, jó munkakörülményekért és a munkavállalói jogok korlátlan érvényesüléséért. Elköteleztettek vagyunk e mellett. A megfelelő struktúrák kialakítása és rögzítése Társaságunk társadalmi felelősségének része. A hozzáadott érték nagy része Magyarországon keletkezik. A munkavállalók jogai az európai jogi szabályozásban rögzítettek szerint jogszabályba és b szabályzatokban, szerződésben rögzítve vannak, melyeket betartunk és betartanak.

Munkatársaink részt vesznek a Társaságunk fenntarthatósági tevékenységébe, különös tekintettel az új és fenntartható szolgáltatási és termékinovációk fejlesztésére. A fenntarthatósági célok egyéni célmegállapodások részét is képezhetik, amelyek elősegítik a fenntarthatósági menedzsmentben való részvételt.

Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség előmozdításának felelőssége Társaságunk kiemelt célja, mely magában foglalja az emberi jogok tiszteletben tartását, a diszkrimináció elleni védelmet és a különbözőség tiszteletben tartása iránti elkötelezettséget. Társaságunk számára a munkahelyi egészség és biztonság, a munkakörülmények és a fair play fenntarthatósággal kapcsolatos szempontjai alapvető tényezők a munkavállalói jogokkal összefüggésben. A munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet számos tényező javítja, beleértve a dolgozókat támogató automatizálást vagy a nehéz feladatok elvégzése során a helyüket elfoglaló automatizálást.

Támogatjuk a nemek közötti jogegyenlőség megteremtését, és erre kiemelten törekszünk a vezetői pozíciókra jelöltek felkutatása során is. A jelölt végzettsége a döntő. Ennek érdekében 2024. évben mentorprogramot indítottunk kifejezetten fiatal női menedzserek számára, hogy aktívan támogassuk ezen tehetséges kollégáinkat felelősségteljesebb pozíciókba való fejlődésük érdekében.

Képesítések, képzések

Társaságunk stratégiájának egyik pillére a magasan képzett, motivált munkatársak művelése és támogatása. Ezt tekintjük vállalati sikerünk alapjának, különös tekintettel a növekvő munkaerőhiányra, különösen a szakképzett munkaerő hiányára. Ez azon a meggyőződésen is alapszik, hogy a személyzet toborzása és az alkalmazottak bevonása kritikus fontosságú Társaságunk sikere szempontjából, hogy továbbra is magas szolgáltatási és termékminőséggel tudjunk működni.

A képzés és az oktatás kulcsfontosságú a jelzett cél elérésben. A célzott képzés lehetővé teszi számunkra, hogy jobban feltérképezzük a szolgáltatásunkkal kapcsolatos konkrét igényeket és követelményeket, és megkönyvítsük az egyes folyamatlépéseket az automatizáláson keresztül.

A HR szervezeten belül professzionalizálják a toborzási, felvételi, javadalmaszási, képzési és oktatási, valamint fejlesztési folyamatokat és eszközöket, valamint kialakítjuk a vezetés közös, a Társaság értékrendjéhez és stratégiájához igazodó megértését.

A társadalmi elkötelezettség és a felelősségvállalás a Társaság stratégiájának értékei, és a vállalati kultúra szerves részét képezik.

Emberi jogok

Az emberi jogok, a diszkrimináció elleni védelem, valamint a különböző kultúrák és vallások tiszteletben tartása iránti elkötelezettség vállalati alapelveinkben és vállalati stratégiánkban gyökerezik. Ezen alapelvek betartását és a védelmüket szolgáló intézkedések végrehajtását folyamatleírások és minden egyes alkalmazott biztosítja. A nyomon követés Társaságunk felelőssége.

Társaságunk Etikai kódexe kötelez minden munkavállalót, hogy tartsa tiszteletben minden emberi lény méltóságát, zárja ki a diszkriminációt, a gyermekmunkát és a kényszermunkát, és tisztességesen és tisztelettel bánjanak egymással. Az Etikai kódex minden új munkaszerződés szerves részét képezi. Az alkalmazottakat feletteseik képezik ki az Etikai kódex tartalmára.



FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA

Tények és adatok

(2023. év végi adatok alapján)



90%

zöld termékek aránya
az összes árbevételből

68.380 kWp

üzembe helyezett naperőművi
kapacitás 2023-ben (HMKE/KE)

100%

újrahasznosított
irodai papírhasználat



116 fő

munkavállaló

16,7%

női felső- és középvezetők aránya

HR stratégia

kialakítása 2023-ben

33.597.000 Ft

összegű nyújtott támogatás 2023-ben



995.784.000

millió Ft
adózott eredmény

0

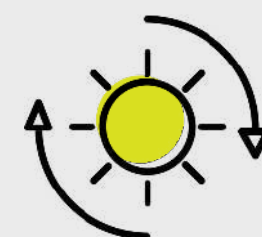
adatvédelmi incidens

Üzleti modell bemutatása

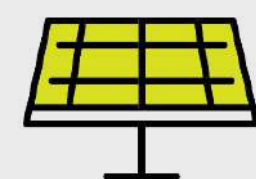
A Green Plan Energy Kft. több mint 10 éve telepít napelemes rendszereket az ország egész területén. Az eddig átadott több, mint 1,500 napelem-rendszerrel és több, mint 100 naperómű építésével cégünk meghatározó szereplője az energetikai szektornak.

Tevékenységünk több üzletágból áll, amelyek mind egymásra épülve és egymást erősítve működnek, lefedve az energetikai szektor több területét is. Erre alapozva, és a folyamatos fejlesztéseknek, beruházásainknak köszönhetően, a legtöbb projektünket a tervezéstől a kivitelezésig önállóan végezzük el.

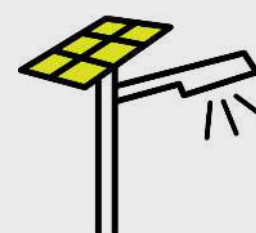
Főbb üzletágaink:



Napelemes rendszerek tervezése és telepítése lakossági és üzleti felhasználók számára



Naperóművek tervezése, fejlesztése és kivitelezése



LED-Solar kandeláberek tervezése, gyártása, telepítése



LED világítás-technika tervezése és teljes körű kivitelezése ipari és sport-létesítmények számára (is)



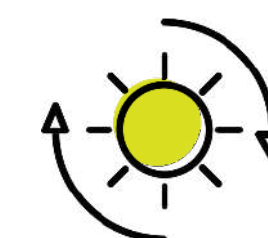
Napelemes rendszerek, rendszerelemek, napelem modulok, inverterek forgalmazása



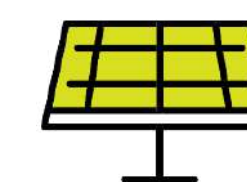
Egyedi napelem-tartószerkezetek gyártása a helyszínrre optimalizálva

Főbb sajátosságok:

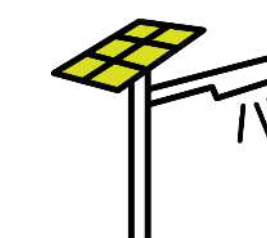
- Saját gyártású tartószerkezet
- Napelem modulok megbízható beszállítóktól
- Kiváló minőségű és megbízható inverterek



1,500+
Több mint 1,500
napelemes rendszer
telepítése



100+
2017-től 2020-ig
több mint 100
naperómű építés



500+
Évente több, mint
500 db LED-Solar
kandeláber gyártása
és telepítése

Fent bemutatott tevékenységeink kiegészítéseként 2020-ban nyitottuk meg ózdi porfestő üzemünket. Az üzem megnyitásának célja, hogy a saját gyártású termékeink (kandeláberek, invertertartók és egyéb általunk gyártott fémszerkezetek) szinterézése a lehető legmagasabb színvonalon történjen meg, illetve, hogy a legjobb ár-érték arányú és minőségű szolgáltatást tudjuk nyújtani partnereinknek.



PÁLYÁZATOK

Elyert állami támogatásból megvalósított, **környezeti, társadalmi szempontból** is fontos projektjeink az elmúlt években az alábbiak voltak:

Külgazdasági és Külügyminisztérium VNT2020-1-0426, 593.057.000,- HUF beruházási érték, 282.408.000,- HUF vissza nem térítendő támogatás: Tekercslemez feldolgozó gépsor beszerzése.

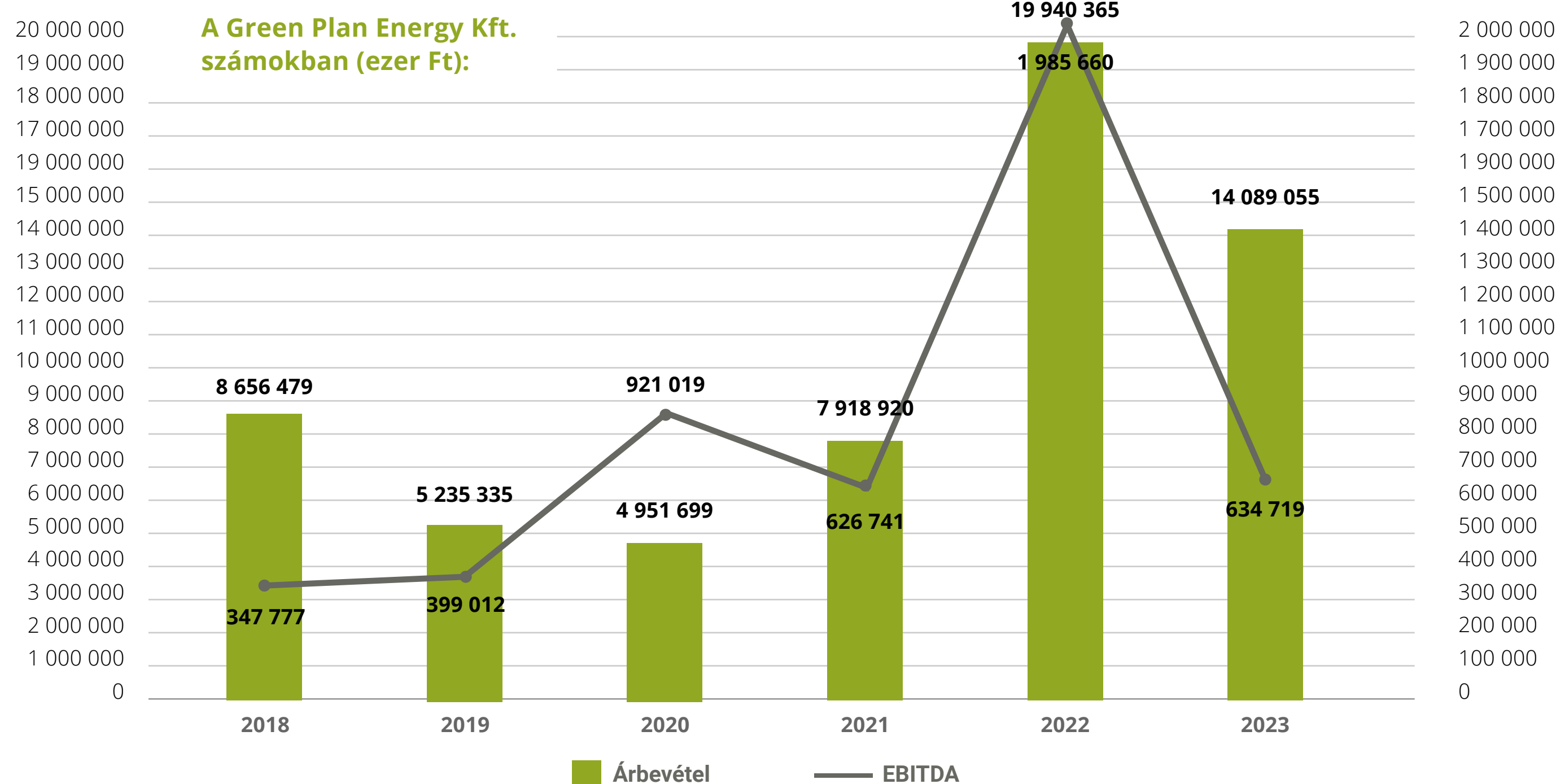
A pályázat célja volt, hogy a napelem rendszerek telepítése során használt tartószerkezeteket társaságunk állítsa elő és ezáltal ne külföldről történjen a beszerzés. Ezzel tesszük lehetővé, hogy az ellátási láncunk rövidebb legyen és kevesebb környezeti terhelés valósuljon meg azáltal, hogy nem 2-3.000 km távolságból kell beszállítani a napelem telepítéshez szükséges tartószerkezetet.

Pénzügyminisztérium Z6010006, 1.718.809.416,- HUF beruházási érték, 855.326.537,- HUF vissza nem térítendő támogatás: Napelem-tartószerkezet gyártó üzem létesítése.

A pályázat célja megegyezik a VNT2020-1-0426 pályázattal, azzal a kiegészítéssel, hogy a telephelyen hőszivattyú és napelem rendszer biztosítja a létesítmények működtetéséhez szükséges energiát. Létrehoztunk egy 4.700 m²-es raktárat is, hogy egyszerre nagyobb mennyiségű készlet és alapanyag kerüljön beszerzésre, megszüntetve ezzel a mindennapi rendelésből adódó környezeti terhelést, melyet az áru fuvarozás területén generáltunk.

GINOP-1.2.1-16-2017-00453, 118.467.000,- HUF támogatási összeg: Termelési kapacitás bővítése

A projekt keretében kandeláber bevonatoláshoz szükséges berendezéseket, illetve egy az Ipar 4.0 elvárásainak is megfelelő új termelés-programozási rendszert helyeztünk üzembe ózdi telephelyünkön. Beszerzésre kerültek a következő berendezések: Kézi szóró- kabin; Kétoldali kézi porszóró ciklonos leválasztással; Vízleszárító és beégető szekrény; RO Berendezés; Konvektor rendszer; Szennyvízkezelő berendezés; Előkezelő berendezés, valamint iWise Kontrolling és döntéstámogatás modul, iWise Logisztika modul, iWise Gyártás modul a hozzájuk tartozó betanítással, migrációval és testreszabással. A projekt megvalósításának eredményeként egyedi napelem-tartó fém szerkezeteink és LED-SOLAR kandeláber oszlopaink gyártásához sikerült egy szinterező üzem berendezni. A porfestés az elkészült



termékeink tartós bevonattal történő ellátására szolgál. A fejlesztésnek köszönhetően már saját szinterező üzemünkben tudjuk termékeink porfesszét kivitelezni. Így a korábbi versenyhátrányunkat is csökkenteni tudjuk.

GINOP-6.1.6-17-2018-00016, 9.740.030,- HUF támogatási összeg: Munkahelyi képzések

A projekt keretében a Green Plan Energy Kft. kazincbarcikai helyszínén az alábbi 6 képzést valósította meg 2019. január és november közötti időszakban külső képzési szolgáltatók bevonásával:

- Információbiztonság, adatvédelem (48 óra) 11 fő részvételével
- Érzelmi intelligencia tréning (824 óra) 5 fő részvételével
- Folyamattervezési, -szervezési tréning (24 óra) 5 fő részvételével
- Szervezetek működése a gyakorlatban tréning (40 óra) 5 fő részvételével
- Pénzügyi ismeretek nem pénzügyeseknek képzés (48 óra) 10 fő részvételével
- Excel ismeretek 24 órában (24 óra) 4 fő részvételével

A képzéseken a Green Plan Energy Kft. 14 munkavállalója (11 férfi, 3 nő) vett részt. A képzések eredményeként a képzéseket sikeresen elvégző munkatársak részére összesen 40 db tanúsítvány került kiállításra.

GINOP-1.1.7-17-BÉT-6, 12.600.000,- HUF támogatási összeg: BÉT ESG-módszertana szerinti ESG-tanácsadás

A projekt keretében a Green Plan Energy Kft. részére 280 óra időtartamban került sor tanácsadói/szakértői támogatásra.

A tanácsadás a Green Plan Energy Kft. vezetősége részére megtörtént. A tanácsadás befejezésének időpontja: 2023. március 31. napja volt, a szakértői támogatás kiterjedt a 2022. évre vonatkozó ESG jelentés tartalmi, szerkesztési támogatására a Green Plan Energy Kft. valamennyi szervezeti egysége bevonásával. A tanácsadás/szakértői támogatás eredményeként a Green Plan Energy Kft. 2022. évre vonatkozóan ESG jelentését elkészítette azt nyilvánossá tette.

GINOP Plusz-3.2.1-21, 20.997.000,- HUF támogatási összeg: Munkahelyi képzések „A munkavállalók és vállaltok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül”

A projekt keretében a Green Plan Energy Kft. kazincbarcikai helyszínén az alábbi képzést valósította meg 2023. szeptember és november közötti időszakban külső képzési szolgáltatók bevonásával:

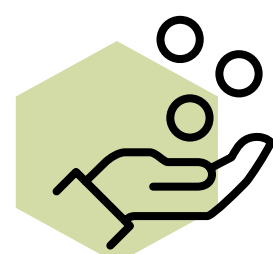
- Stresszkezelés (16 óra) 99 fő részvételével
- Személyi kompetencia fejlesztés (50 óra) 99 fő részvételével
- Informatikai kompetencia fejlesztés (35 óra) 99 fő részvételével
-

A képzéseken tehát a Green Plan Energy Kft. 99 munkavállalója (81 férfi, 18 nő) vett részt. A képzések eredményeként a képzéseket sikeresen elvégző munkatársak részére összesen 297 db tanúsítvány került kiállításra.

Értékeink, célkitűzéseink

A Green Plan Energy Kft. fő profilja az alternatív energiaforrások kiaknázására irányuló berendezések és rendszerek tervezése és telepítése, rendszerelemek gyártása és forgalmazása.

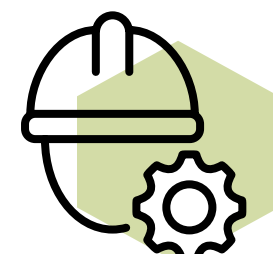
Működésünk során az alábbi legfontosabb szolgáltatási célokat tartjuk szem előtt.



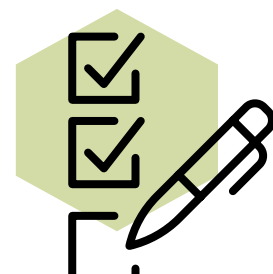
A legkedvezőbb ár-érték arányt biztosítjuk a rendszerekhez. Közvetlen gyári beszállítókkal rendelkezünk.



Pályázat nélkül is kedvező megtérülést biztosítanak a rendszereink.



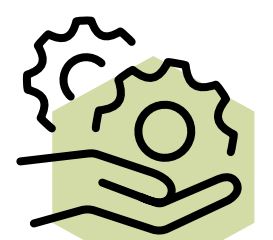
Saját tervező, kivitelező csapat, villamossági és energetikai szakmérnökök állnak ügyfeleink rendelkezésére.



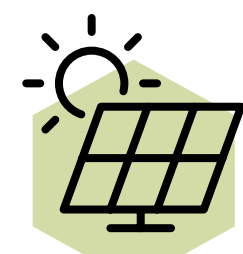
Teljes körű felmérés és konzultáció igény szerint.



Megbízható és magas minőségű termékeket és rendszer-elemeket használunk kiváló gyártóktól: Astronergy, Tongwei, Longi, Luxor, Risen, Huawei, Fronius, SolarEdge, SunGrow, Solax, Weidmüller, Phoenix Contact, LAPP Group, Santon...



Az adott helyszínre tervezett és optimalizált, egyedi tartóelemeket biztosítunk és építünk a rendszerekhez.



A napelemeinkkel nagy hatékonyságú, hosszú élettartamú rendszereket építünk.

Vállalati stratégiánk az alábbi értékekre épül.



A Green Plan Energy Kft. missziója

A világot tisztább energiával látjuk el és fenntartható jövőt építünk közösen.



A Green Plan Energy Kft. víziója

A napenergia hasznosítás terén kiemelkedő vállalati szereplők kívánunk lenni az energetikai átállás megvalósításához.

Értékeink



Felelős vállalkozást irányítunk



Sokszínűsége, befogadásra törekszünk



Fenntartható erőforrásgazdálkodást folytatunk



Innovációra törekszünk, könnyen alkalmazkodunk, keressük az új lehetőségeket



Szolgáltatásainkkal fenntartható jövőt teremtünk

Fenntarthatósági stratégiánk

Tulajdonosaink és vezetőink elkötelezettek a hosszú távú fenntarthatóság mellett, mint a sikeres működés alapfeltétele. Alaptevékenységünk hozzájárul a szén-dioxid-kibocsátás csökkentéséhez az energiaágazatban, megoldásokat kínálva a fenntarthatóbb energiatermeléshez, összhangban az ENSZ, az Európai Unió vagy Magyarország célkitűzéseivel a környezeti kihívások kezelésére. Fenntarthatósági célkitűzéseink nemcsak a tevékenységünk és annak a környezetre gyakorolt hatásait, hanem a társadalmi és vállalati irányítási kérdéseket is üzleti felelősségünk középpontjába helyezik.

A vállalat sokszínű és befogadó vállalati kultúrája különös figyelmet fordít az egészségre és biztonságra, a munkavállalók esélyegyenlőségére, magában foglalva az emberi jogok, a munkaügyi és környezetvédelmi normák iránti elkötelezettséget, valamint a korrupció elleni küzdelmet, ezért a vállalati politikáink támogatják az ENSZ által meghatározott különböző fenntartható fejlődési célokat (SDG).

Üzleti modellünkben fakadóan fenntarthatósági célkitűzéseink középpontjában a **tiszta energia, a kibocsátás csökkentése**, valamint **az ember, a munkavállaló** áll. Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG) közül az alábbi fő célkitűzések állnak fenntarthatósági stratégiánk fókuszában.

SDG	SDG rövid leírása	Hozzájárulásunk, vállalásaink
	1. A szegénység felszámolása Mindenhol véget vetni a szegénység összes formájának	Támogatjuk a helyi foglalkoztatást, új munkahelyek teremtéséhez is hozzájárulunk versenyképes kereseti lehetőségek mellett.
	7. Megfizethető és tiszta energia Biztosítani a megfizethető, megbízható, fenntartható és modern energiát mindenki számára. mindenki számára.	Évente több mint 200 lakossági napelemes rendszer telepítése; amely megtérülő befektetés a tiszta energiába az energia-költségek csökkentése révén, hosszú távú energiaellátást, ~biztonságot, és ~függetlenséget nyújt
	8. Tisztességes munka és gazdasági növekedés Előmozdítani a hosszantartó, átfogó és fenntartható gazdasági növekedést, a teljes és eredményes foglalkoztatást, valamint a méltó munkát mindenki számára.	Munkatársaink számára folyamatosan biztosítjuk a tisztességes, méltányos és egyenlő munkakörülményeket, ill. azok javítására törekszünk
	9. Ipar, innováció és infrastruktúra Alkalmazkodó infrastruktúrát építeni, előmozdítani az átfogó és fenntartható iparosodást, valamint elősegíteni az innovációt.	A csúcsmínőséget szem előtt tartva mindenkor törekszünk a kiváló minőségű, hosszú élettartamú napelem rendszerek, világítástechnikai rendszerek kiépítésére, az ipar 4.0 és digitalizáció adta lehetőségek kiaknázása mellett
	11. Fenntartható városok és közösségek A városokat és emberi településeket befoogadóvá, biztonságossá, alkalmazkodóvá és fenntarthatóvá tenni.	Értéktérítés az energiaipari piacon keresztül a városok, otthonok és közösségi terek átalakításával (lakossági és közületi napelemes rendszerek tervezése, kiépítése, LED-Solar kandeláberetek gyártása telepítése)
	13. Fellépés az éghajlatváltozás ellen Sürgősen cselekedni a klímaváltozás és hatásai leküzdése érdekében.	Vállalatunk alaptevékenysége (megújuló energiát hasznosító berendezések és rendszerek tervezése és telepítése, szerelemek gyártása és forgalmazása) alapvetően hozzájárul a CO2 kibocsátás csökkentéséhez.

A Green Plan Energy Kft. fenntarthatóság iránti stratégiai elköteleződése az alábbi **három alappilléren** nyugszik.

Megújuló energiaforrások használatának előmozdítása

Ügyfeleink CO₂ kibocsátásának csökkentése

Kiváló minőségű, hosszú élettartamú napelem rendszerek biztosítása

Erőforrások fenntartható felhasználásának biztosítása

Célok

CO₂ kibocsátás elkerülése ügyfeleinknél

Saját CO₂ kibocsátás csökkentése

Hulladék és energiafogyasztás csökkentése

Társadalmi felelősség

Vonzó munkahely, munkatársi elkötelezettség fokozása

Munkahelyi biztonság

Oktatás és képzés

Célok

Fluktuáció csökkentése

Munkahelyi biztonság megőrzése

Munkavállalók folyamatos oktatása (biztonsági intézkedésekről is)

Felelős vállalati működés

Etikus vállalatműködés

Felelős beszállítói menedzsment

Célok

Etikai kódex bevezetése saját működésünkben

Felelős beszerzési politika, etikai kódex kiterjesztése beszállítóinkra

Célkitűzéseink, vállalásaink:

- Hulladékkezelési szabályzat/politika megalkotása 2025-re.
- Képzések körének bővítése: ne csak vezetők, hanem minden dolgozónk számára képzési lehetőség biztosítása 2025-ig.
- E-számlázás, elektronikus dokumentummenedzsment és e-aláírás bevezetése 2026-ra.
- Fluktuáció csökkentése 50%-kal 2030-ra.
- Telepített naperőmű kapacitással arányos saját CO₂ kibocsátás csökkentése 50%-kal 2030-ra.
- Karbonsemleges Green Plan 2050-re.

Érdekelt feleink

Fenntarthatósági jelentésünk előkészítése keretében sorra vettük érdekelt feleinket, akik közvetlenül vagy közvetve hatással vannak vállalatunk működésére és fordítva, vagyis akikre vállalati működésünk hatással van. Ezt követően azonosítottuk legfontosabb érdekelt feleinket, melyet az alábbi ábrán foglalunk össze.

A Green Plan Energy Kft. külső és b érdekelt felei



Végül pedig igyekeztünk megismerni véleményüket azzal kapcsolatban, hogy mit gondolnak cégünk fenntarthatósággal kapcsolatos működéséről, illetve milyen fejlesztendő területeket látnak. Számunkra fontos, hogy a velünk kapcsolatba kerülő feleket ne csak pusztán tájékoztassuk fenntarthatósági és ESG irányultságú célkitűzéseinkről, hanem az ehhez vezető lépések elérésébe aktívan is bevonjuk őket párbeszéd formájában, hogy mi is megismerhessük véleményüket. Ennek köszönhetően sikerült azonosítani azokat a fenntarthatósággal kapcsolatos lényegességi témáinkat, melyet a következő fejezetekben mutatunk be.

ESG MEGKÖZELÍTÉSÜNK ÉS LÉNYEGESSÉGI TÉMÁINK

Fenntarthatósági jelentésünkben a következő lényegességi témákról szeretnénk rövid beszámolót adni.

ENVIRONMENT

KÖRNYEZETI ELKÖTELEZETTSÉG

- Zöld termékek
- Alkatrészek, termékminőség
- Termékbiztonság
- Zöld iroda, zöld telephely, zöld közlekedés

SOCIAL

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

- Munkavállalók
 - elkötelezettség, lojalitás
 - sokszínűség, méltányosság
 - egészség és munkavédelem
 - oktatás és képzés
 - munka és magánélet egyensúlya
- Kommunikáció, belső tájékoztatás
- Társadalmi szerepvállalás, CSR

GOVERNANCE

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

- Vezetőség, átlátható vállalatirányítás
- Etikus adatkezelés, információbiztonság, informatikai biztonság
- Kockázatkezelés
- Digitalizáció

Környezet iránti elkötelezettségünk

ZÖLD TERMÉKEK

Társaságunk alapvető tevékenysége az alternatív és megújuló energiaforrások hasznosítására irányuló berendezések és rendszerek (sorban napelemrendszerek, naperőművek, energiatakarékos LED vagy LED-Solar világítási rendszerek) tervezése és telepítése, szerelemek gyártása és forgalmazása. Mindez azt is jelenti, hogy éves forgalmunk átlagosan 90 %-a származik zöld termékekhez kapcsolódó értékesítésből, kivitelezési bevételből.

Napelemrendszereink kínálta alábbi előnyök mind környezeti oldalon (alacsonyabb CO2 kibocsátás, stb.), mind társadalmi oldalon (pl. mindenki számára elérhető, megfizethető tiszta energia, költségcsökkentés) segítenek hozzájárulni az ENSZ különböző fenntartható céljainak (SDG) eléréshez.

- **Csökkenti az energia-költségeket**
... mivel minden, a rendszer által előállított kilowattóra csökkenti a villanyszámlát.
- **Környezetbarát**
... mert saját napelemes rendszerével fenntartható energiát termel, csökkentve a CO2- és egyéb károsanyag-kibocsátást. Napenergia-termelőként védi a környezetet, kíméli az erőforrásokat és védi a jövőt saját maga és a következő generációk számára.
- **Megtérülő befektetés**
... mert a napenergiából származó elektromos áramért nem kell fizetni, ráadásul bizonyos esetekben a megtermelt és fel nem használt elektromos áramot a rendszer betáplálja a helyi áramszolgáltató hálózatába, amiért a szolgáltató fizet, így csökkentve ezzel a villanyszámlát..
- **Függetlenség**
... mert a naptól származó energia korlátlan és mindenki számára elérhető.
- **Növeli az ingatlan értékét**
... mivel a napelemes rendszerrel ellátott energiatakarékos ingatlanok magasabb áron eladhatók, és az ilyen ingatlanokra egyre nagyobb a kereslet.



A világításkorszerűsítés manapság az egyik leggyorsabban megtérülő, előbb-utóbb elengedhetetlen beruházás. A LED technológiának köszönhetően akár 60%-os villamosenergia-megtakarítás is elérhető. A világítótestek cseréje nem csak az energiafogyasztásra van jó hatással, hanem a megvilágított területek fényviszonyaira és a környezetükben tartózkodók általános közérzetére is. A helyiségek rossz megvilágítása az ott tartózkodók és dolgozók látásminőségének romlását okozhatja, így mindenképpen fontos a megfelelő fényerő és fény-hőmérséklet kialakítása. A Green Plan Energy Kft.-nél alapelvünk az energiafogyasztás csökkentése, miközben a legkorszerűbb és magas minőségű fény-technikát alkalmazva megfelelő munkakörnyezetet alakítunk ki. **LED-es világítási rendszereink** (tervezést, kivitelezést, beüzemelését is végzünk) leginkább az alábbi felhasználási területeken kerülnek alkalmazásra, és szintén egyaránt szolgálnak fenntartható környezeti (pl. energiamegtakarítás) és társadalmi (pl. megfelelő munkakörnyezet) célokat:

• **Közvilágítás**

A Magyarországon található közvilágításnak eddig nagyjából 20%-a lett kicserélve / kiépítve LED-es lámpatestekkel. A hagyományos nátrium, illetve kompakt fénycsöves lámpákhoz képest az új technológia nem csak költségcsökkentő tényező, hanem a megvilágítás minőségében is jelentős növekedést érhet el. A korszerűsítés egyre sürgetőbb az energia-takarékosság érdekében is.

• **Ipari világítás (csarnokok, üzemek, üzletek)**

A világításnak a mai kor követelményeihez és az emberi szem egészségéhez, kényelméhez kell igazodnia. Cégünk elkötelezett abban, hogy a speciális igényeknek eleget téve, minden területen a leghatékonyabb világítási rendszert hozza létre, mind gazdasági mind világítás-technikai szempontból. Legfőbb kivitelezési szempontjaink:

- az energia-hatékonyság maximalizálása,
- a munkafolyamatok és termelés zavartalansága,
- a munkakörnyezet biztonsága,
- valamint üzlethelyiségek tekintetében az ergonómia..

• **Sportpálya világítás**

Sportpályák megfelelő megvilágítása nem csak a sport élvezte miatt fontos, hanem például a televíziós közvetítések miatt is. Az újgenerációs kamerák ugyan már kevesebb fényben is helytállnak, azonban a látványos lassításokhoz elengedhetetlen a jó megvilágítás. A folyamatosan növekvő energiaköltségek mellett a sportlétesítmények villamosenergia-fogyasztása égető kérdés, ezért a tervezés során alapvető szempontunk, hogy a rezsiköltségeket minimalizálni tudjuk.

LED-Solar kandelábereink közvilágításhoz, egyéb külső terek megvilágításához használható teljesen önellátó, költség-mentesen üzemelő, automata napelemes kandelábereket foglalnak magukba. A napelem által megtermelt energiát egy speciális töltésvezérlőn keresztül, gondozásmentes akkumulátorokban tároljuk, majd a napközben feltöltött akkumulátorok biztosítják az esti órákban automatikusan bekapcsoló lámpatestek kellő energia ellátását. Telepítésükhöz nincs szükség hálózati csatlakozásra, ezért kiépített villamoshálózat hiányában is alkalmazható. Üzemeltetésük teljesen gondozás és költségmentes, a napelemek által megtermelt energiával működik, így önellátó. Ezáltal költséghatékony és környezetbarát megoldás.





ALKATRÉSZEK, TERMÉKMINŐSÉG

Egy napelem-rendszer telepítése jelentős beruházás, ezért sok szempontot érdemes figyelembe venni a tervezésnél és kivitelezésnél. Ezek közül az egyik legfontosabb, hogy magas **minőségű, hosszú élettartamú és nagy hatékonyságú** napelem modulok és egyéb rendszer-elemek kerüljenek beépítésre, biztosítva a stabil működést és megtérülést.

A Green Plan Energy Kft.-nél kizárólag olyan paneleket, invertereket használunk a rendszerekhez, amelyek mindenben megfelelnek az elvárásoknak és a szigorú követelményeknek. Ezekre a modulokra termék-garanciát és teljesítmény-garanciát egyaránt vállalnak a panel gyártók. A kiváló minőség biztosítása érdekében közvetlen **gyári beszállítókkal** rendelkezünk

Főbb napelem modul beszállítóink:



Főbb inverter beszállítóink:



Saját gyártású tartó-szerkezetekkel biztosítjuk, hogy optimális és tartós legyen a napelemek rögzítése bármilyen (tető)felületen. A tartószerkezeteket egyedileg tervezzük és gyártjuk az adott helyszínre, így az általunk telepített napelemes rendszerek 100%-ban igazodnak a helyszíni körülményekhez, biztosítva ezzel a legmagasabb energiahatékonyságot és minőségi színvonalat.

Napelemes rendszereinket úgy tervezzük, hogy az képes legyen az **ESS technológia** beépíthetőségére. Az ESS technológia (Energy Saver System) olyan berendezés alkalmazását jelenti, amely képes tárolni a napelemes rendszer által nappal megtermelt elektromos áramot, fedezve ezzel az éjszakai áramfogyasztást. Ezáltal a hatékonyság még tovább növelhető.

Ózdi porfestő üzemünk létesítése során szintén a csúcsmínőséget és az **ipar 4.0** elvárásait tartottuk szem előtt: Így előkészítő, valamint porfestő és beégető kabinjaink a legmodernebb technológiákat tükrözik, a porszóró kabinunk a témában legelismertebb GEMA porszóró pisztolyokkal van felszerelve. A keresztváltós félautomata konveor pályánk pedig a termékek gyors és biztonságos mozgatását teszi lehetővé. Az elektrosztatikus porfestés, másnéven a szinterezés célja, hogy a bevonat tartósabb és ellenállóbb legyen, mintha oldószeres festéssel kezelnék a felületet, mindemellett környezetbarát megoldás is, hiszen a festés egy zárt térben történik.

TERMÉKBIZTONSÁG

A napelemes rendszerek telepítése során kiemelt figyelmet fordítunk a különböző **biztonsági elemekre** is. Ezek a túlfeszültség-védelmi, tűzvédelmi és villám-védelmi berendezések és eszközök, amelyek a rendszert védik az előbb felsorolt külső hatásoktól és biztosítják a napelemes rendszer megfelelő működését és a felhasználó védelmét.

A **túlfeszültség- és villám-védelemhez** a Weidmüller által gyártott VARI-TECTOR modulokat használjuk, amelyek 75 V és 1,500 V közötti feszültség-határértékű villám- és túlfeszültség-védelmet biztosítanak a károsodások és üzemkiesések elkerülése érdekében.

A másik fontos biztonsági faktor a **tűzvédelem**, bár erre sokszor nem is gondolnak ügyfeleink, amikor a napelemes rendszer kiépítését tervezik. Szakértő kollégáink erre azonban mindig felhívják a figyelmet, nem csak azokban az esetekben amikor szükséges vagy kifejezetten kötelező a tűzvédelmi leválasztó kapcsolók beépítése a rendszerbe. Cégünk a SANTON tűzvédelmi leválasztó kapcsolóit használja a napelemes rendszereknél, amely kiváló minőségű és hosszú távon, megbízhatóan működik.

Fontos továbbá, hogy cégünk 200 millió Forint értékhatárig **tervezői** és 2 milliárd Forint összegű kivitelezői **felelőség-biztosítással** rendelkezik.

ZÖLD IRODA, ZÖLD TELEPHELY, ZÖLD KÖZLEKEDÉS

Kiemelt jelentőséggel bír számunkra, hogy termékeinkkel ne csak vevőinket segítsük hozzá, a minél kisebb CO2 kibocsátási szint eléréséhez, hanem **saját működésünk** során is törekedjünk a minél energiahatékonyabb, környezetkímélő megoldások alkalmazására, legyen szó akár az irodai munkavégzésről, telephelyi gyártásról, vagy akár a munkával összefüggő közlekedésről, csökkentve ezáltal saját CO2 kibocsátásunkat.

Saját **telephelyeinken** is napenergiával biztosítjuk a teljes energiaellátást, valamint a Kazincbarcikán újonnan épült telephelyünkön a fűtést és hűtést két modern nagyteljesítményű hőszivattyú biztosítja. Emellett a villamos energia felhasználásunk jó részét a tetőre telepített 200 kWh teljesítményű napelemes rendszer állítja elő.

Telephelyeink körül a térvilágítás saját gyártású energiatakarékos LED kandaláberekkel történik.

Irodánkban kizárólag újrahasznosított papírt használunk, helyi ásványvíz palackozó üzemből vásárolunk. Irodai világításunkat energiatakarékos LED izzókkal oldjuk meg.

Helyben történő **közlekedésre** elektromos autóinkat használjuk, az ehhez szükséges elektromos töltők rendelkezésre állnak a telephelyeken.

Saját gépkocsik meghajtási típus szerint (db)

	Személyautó	Kistehergépjármű
Dízel	14	16
Benzin	4	0
Hibrid	3	0
Elektromos	2	2
Összesen	23	18

Társadalom iránti felelősségvállalásunk

MUNKAVÁLLALÓK

- munkatársi elkötelezettség, lojalitás**

Tudva azt, hogy cégünk sikerének egyik legfontosabb eleme az emberi tényező, az elhivatott, motivált és – figyelembe véve a jelen munkaerőpiaci helyzetet – a lojális munkavállalók megléte, kiemelten fontos számunkra a munkatársak jólétének megteremtése, ezáltal a munkatársi elkötelezettség fenntartása. Ennek érdekében 2023-ben úgy döntöttünk, hogy egy önálló, jól definiált HR stratégiát vezetünk be. Ennek megfelelően társaságunk HR stratégiájának kialakítása 2023.10.01-én kezdődött. Az első mérföldkő 2023.12.31-el zárult, majd a HR stratégiánk végleges megvalósítása 2024.12.31-én lesz várható. HR stratégiánk jelenleg is már működő legfontosabb eleme:

- HR szervezeti egység létrehozása (HR generalista, bérszámfejtők),
- szervezeti hierarchia kialakítása, felelősségi hatáskör munkakörhöz rendelve,
- egységes prémium rendszer,
- egységes kiválasztási folyamat létrehozása,
- elektronikus szabadság kezelő rendszer,
- etikai kódex bevezetése.

A stratégia megvalósításának következő lépései a következő elemeket foglalják magukba:

- képzések vezetők számára,
- onboarding folyamat kialakítása,
- teljesítményértékelési rendszer fejlesztése,
- arculati kézikönyv létrehozása,
- teljeskörű szabályzati rendszer létrehozása,
- lojalitási bérpótlék bevezetése,
- toborzási ösztönző.





Tekintve a szűkös munkaerőpiaci kínálatot a jól képzett szakemberek terén, cégünk elemi érdeke a munkavállalók megtartása. Ennek érdekében az alpbéren felül munkakörtől függően széles juttatási csomagot kínálunk dolgozóink számára, úgy mint prémium, céges gépjármű használat adott munkakörhöz kapcsolódóan, céges mobiltelefon adott munkakörhöz kapcsolódóan, céges nyaraló díjmentes használata, egyéni célkitűzésekhez kapcsolódó bónusz megállapodások, folyamatos bérfejlesztés, kompenzáció a megváltozott gazdasági környezetre tekintettel.

A fluktuáció mértéke cégünkénél 2023-ben 14,66% volt. Célunk, hogy 2030-ra felére csökkenjen a fluktuáció mértéke.

Mindazonáltal a növekvő cégméretünk óhatatlanul is szükségessé teszi új munkatársak felvételét. Mivel Kazincbarcikán és környékén nehéz megfelelő számú és képzettséggel rendelkező szellemi alkalmazottat találni, ezért alkalmazunk a távmunka és home office adta lehetőségeket is. Új munkaerő felvétele kapcsán b ajánlási programot is alkalmazunk dolgozóink körében.

A lojalitás erősítése és a munkavállalók jóléte érdekében cégünk évente 4-5 alkalommal csapatépítő rendezvényeket, családi napokat, gyereknapot szervez, emellett túranapok, kirándulások szervezése is színesíti a kínálatot, ezzel is erősítve a vállalaton belüli összetartozást, az elköteleződést.

- **sokszínűség, méltányosság**

Családias vállalkozásként törekszünk arra, hogy tisztességes, méltányos és igazságos munkakörnyezetet biztosítsunk minden munkavállalónk számára, hogy az általánosan elfogadott emberi jogok és méltóságok szerint végezhessék munkájukat.

Különös gondot fordítunk a diszkrimináció tilalmára, munkavállalóink számára megteremtjük azokat a feltételeket, hogy munkájukat szexuális irányultságuk, fogyatékoságuk, életkoruk vagy etnikai hovatartozásuk miatti megkülönböztetés nélkül végezhessék. Munkavállalóink bérezése teljes mértékben nemtől független.

Ezen értékeink összefoglalása és tudatosítása érdekében 2023-ben bevezettük Etikai Kódexünket, melynek ismerete és alkalmazása minden munkavállalónkra nézve kötelező érvényű.

Ezen értékeink összefoglalása és tudatosítása érdekében 2023-ben bevezettük Etikai Kódexünket, melynek ismerete és alkalmazása minden munkavállalónkra nézve kötelező érvényű.

- **egészség és munkavédelem**

A munkabaleseteket a jogszabályi előírásoknak megfelelően regisztráljuk és jelentjük az illetékes hatóságoknak, illetve a megelőzés elvének figyelembevételével javítást célzó intézkedésekkel igyekszünk ezek számát csökkenteni. Munkavédelmi képzésen minden dolgozónk kötelese évente egyszer részt venni. Ennek érdekében folyamatosan szervezünk munkavédelmi képzéseket, így például 2023-ben 3 alkalommal tartottunk munka- és tűzvédelmi oktatást dolgozóink számára.

Társaságunk rendelkezik Egészség- és munkavédelmi szabályzattal, mely szintén segíti dolgozóink biztonságos munkavégzését. Emellett üzemorvosi vizsgálat, valamint egészségügyi- és munkavédelmi eszközök biztosítása történik.

2023-ben nem volt bejelentésköteles baleset cégünkénél. Az ennek következtében kiesett munkanapok száma 0 nap volt..

- **oktatás és képzés**

Nyelvi képzés középvezetők számára (10 fő), vezetői képzés középvezetők számára (5 fő). Nyelvi képzés célja a külföldi partnerekkel kapcsolatot tartó kollégák nyelvtudásának folyamatos fejlesztése és új kollégák integrálása a külföldi partnerekkel való kapcsolattartásba. Vezetői képzések célja a szervezetfejlesztéshez kapcsolódó változásokra történő felkészítése a kollégáknak. A jelenlegi vezetői képzések mellett célunk, hogy 2025-re számos képzést tegyünk elérhetővé minden dolgozónk számára.

- **munka és magánélet egyensúlya**

A munka és magánélet egyensúlyát leginkább az alkalmazott atipikus foglalkoztatási formák biztosítják, úgy, mint a home office, a távmunka, vagy a részmunkaidő lehetősége. A home office mértéke általánosan heti 1 alkalom. Otthoni munkavégzési napok esetén, tervezhetően, legalább egy nappal az otthoni munkavégzést megelőzően kerül elrendelésre/jóváhagyásra az otthoni munkavégzés. Ezeket a foglalkoztatási formákat aktívan használjuk új alkalmazottaink toborzása során is.

Családias jellegű céggként nagyon fontos a tulajdonosaink számára, hogy a munkavállalókat lehetőség szerint mindig segíteni tudjuk a magánéletben jelentkező problémáikban is. Az ügyvezetők ajtaja ezért mindig nyitva áll minden dolgozónk előtt.

¹ A részmunkaidő lehetősége ugyan adott, de jelenleg nincs olyan kollégánk, akit részmunkaidőben alkalmazunk.

KOMMUNIKÁCIÓ, BELSŐ TÁJÉKOZTATÁS

Értékrendünk alapján elengedhetetlennek gondoljuk munkavállalóink folyamatos tájékoztatását, hiszünk abban, hogy a gördülékeny munkavégzés egyik alapja a nyitott, őszinte kommunikáció, véleménycsere. Munkatársainkat folyamatosan és részletesen tájékoztatjuk az őket érintő témákról, valamint lehetőséget adunk számukra, hogy személyesen is elmondhassák észrevételeiket, hiszen így tudunk megbízható munkahelyet biztosítani számukra is.

Méretünkéből és létszámadatunkból fakadóan, dleges, naprakész és széleskörű tájékoztatást biztosító **kommunikációs csatornáinkat**

- az általunk üzemeltetett intranetes felület,
- az e-mail-es tájékoztatás, és
- a személyes, heti gyakoriságú megbeszélések alkotják.

Emellett számos alkalommal szervezünk b, céges rendezvényeket, melyeket szintén felhasználunk arra is, hogy a céggel kapcsolatos legfontosabb fejleményekről, fejlesztési irányokról munkavállalóinkat tájékoztassuk. Ezek gyakorisága évente 4-5 alkalmat tesz ki.

TÁRSADALMI SZEREPVÁLLALÁS, CSR

Társaságunk telephelyei az ország azon térségében (Kazincbarcika és Ózd) működnek, ahol a helyi önkormányzati stratégiai tervek markáns elemét képviselik a helyi foglalkoztatás bővítésére irányuló törekvések, tekintve a térség munkanélküliségi adatait. Relatív nagy létszámot foglalkoztató cégcsoportként a régióban sok családnak biztosítunk munkát és ezáltal stabil megélhetést. Felelős vállalként aktívan hozzá kívánunk járulni a helyi közösség támogatásához, legyen szó akár munkahelyteremtésről vagy a helyi egyesületek támogatásáról. Részt veszünk a város és környékének társadalmi életében, folyamatosan támogatjuk a helyi sportéletet.

Munkahelyteremtés

Cégünk új fejlesztéseivel aktívan hozzájárulunk a térség munkahelyteremtéséhez. 2021-ben a kazincbarcikai ipari parkban kezdtük meg új kapacitásbővítő (mérnökiroda, logisztikai központ, valamint egy új gyártócsarnok létesítése) és egyben munkahelyteremtő beruházásunkat, melynek köszön-

hetően mintegy 60 új munkahely is létesülhet Kazincbarcikán. A kiemelt beruházás megvalósulásával a következő két évtizedben összesen 150 fő kaphat munkát.

Egyesületek támogatása (sport, kultúra, alapítványok)

Társaságunk számos csapatsportágot (röplabda, labdarúgás, kosárlabda, kézilabda) támogat. A csapatsport támogatáson felül a helyi tűzoltó, mentő, bűnmegelőzési alapítványokat is támogatjuk, valamint a Kazincbarcika Városi egyesületet is. Folyamatos támogatója vagyunk minden évben a Kazincbarcika rally-nak.

Hosszú évek óta aktív és kiemelt támogatója vagyunk a kazincbarcikai férfi felnőtt röplabdacsapatnak. Ennek az együttműködésnek a kibővítéseként a tavalyi évtől kezdődően cégünk lett a csapat névadó szponzora, mely így jelenleg is a GreenPlan-Vegyész RC Kazincbarcika nevet viseli.

A támogatandó egyesületek kiválasztására dedikált CSR felelősünk tesz javaslatot a vezetőség felé. CSR felelősünk jelenleg a gazdasági terület vezetője.

Rendszeresen tartunk diákok számára nyílt napokat telephelyünkön. A Budapesti Műszaki Egyetemmel és a Miskolci Egyetemmel szakmai szintű (pl. anyagvizsgálat) együttműködést folytatunk.



Felelős vállalatirányításunk

VEZETŐSÉG, ÁTLÁTHATÓ VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Társaságunk alapítása óta Kft. formában működik. Legfőbb szervünk a taggyűlés.

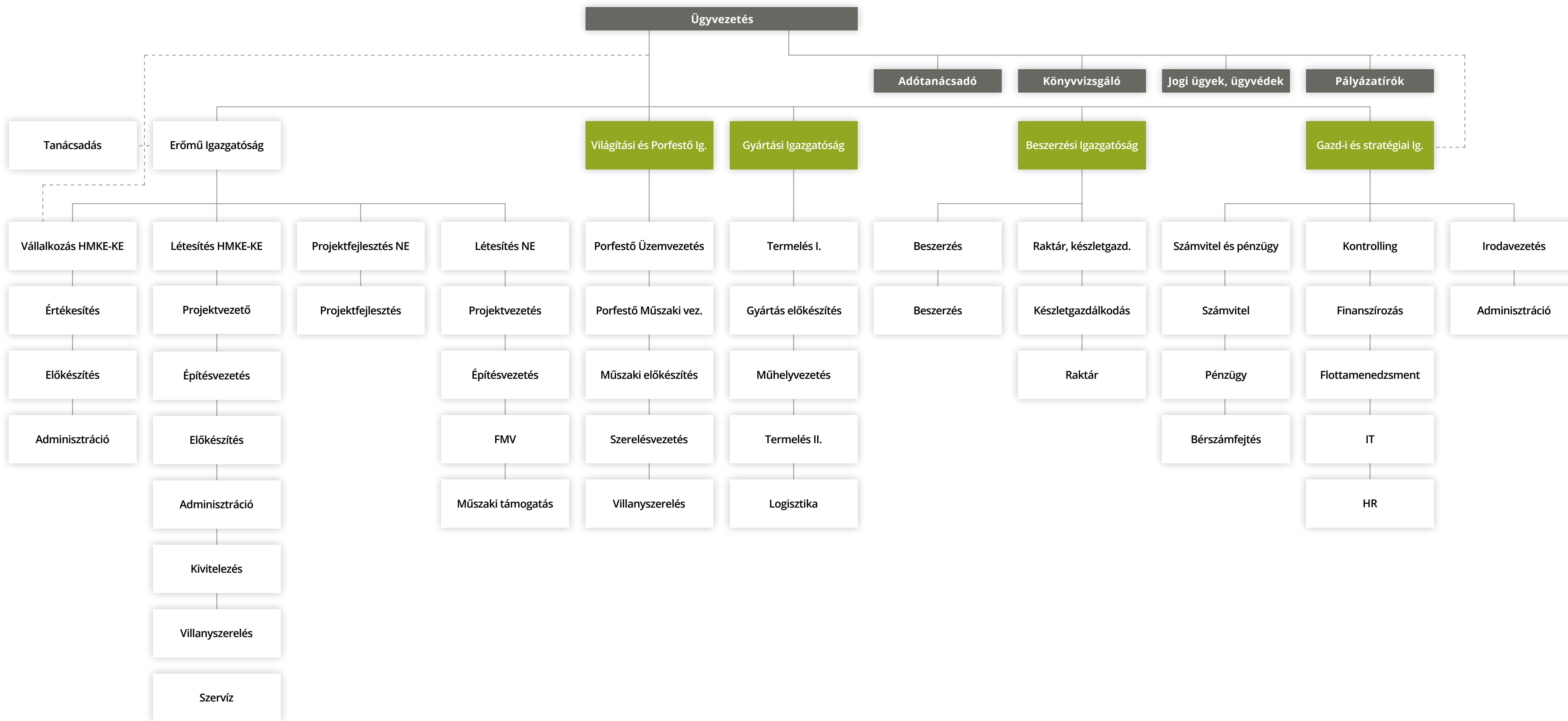
A vezetőség és a tulajdonosok különböző testületekbe vannak szétválasztva, a felelősségi körök jól elhatároltak. A vezetőség munkáját külső szakmai tanácsadók is segítik.

Társaságunk **felsővezetését** az ügyvezetés alkotja. 2023. évben két önálló cégjegyzésre jogosult ügyvezető irányítja a tevékenységet, akik egyúttal a cégcsoport fő tulajdonosai is. A két ügyvezető között a felelősségi körök elhatároltak, az I. számú ügyvezető felel a stratégia megalkotásáért, a tervezési, projektfejlesztési, gyártási, kivitelezési és beszerzési tevékenységekért, a II. számú ügyvezető irányítja a külső tanácsadók, mint például az adótanácsadóval, könyvvizsgálóval, ügyvédekkel vagy pályázatiírókkal kapcsolatos együttműködéseket.

Az ügyvezetés alatt 6 fős **középvezetői szint** működik, melyből a gyártási igazgatóság vezetését jelenleg az II. számú ügyvezető látja el.



Szervezeti ábra:



Társaságunknál felügyelőbizottság nem működik.

Napi működésünk kapcsán számos **szabályzat és utasítás** segít eligazodni a kollégáknak, és egyben határozzák meg követendő értékeinket, melyek közül az alábbiakat tekintjük a leginkább relevánsnak felelős és átlátható vállalatirányítási szempontból.

- Etikus üzleti magatartási kódex
- Antikorrupciós politika
- Beszerzési politika
- Adatvédelmi szabályzat
- Informatikai üzemeltetési és informatikai biztonsági

Mind b, mind külső partnerinkkel, érdekelt feleinkkel szemben elvárjuk az etikus működést, így 2023-ben megfogalmaztuk **Etikai Kódexünket**, melyben rögzítve vannak vállalati értékeink, és elvárásrendszerünk a saját dolgozóinkkal, vezetőinkkel szemben.

Kiemelten kezeljük az *esélyegyenlőséget, a diszkrimináció mentességet*, és elutasítjuk a zaklatás minden formáját. Ezért minden alkalmazottunk számára lehetőséget nyújtunk ezek jelentésére, amennyiben ilyen helyzettel találkozónának, és bizalmasan kezelve kivizsgáljuk az adott ügyet.

Elkötelezettek vagyunk az *etikus és tisztességes verseny* iránt.

Tiszteletben tartjuk, és elvárjuk munkavállalóinktól az *üzleti titok* és más szellemi tulajdonának *védelmét*.

Külön figyelünk az *összeférhetetlenség* minden formájára, és kivizsgáljuk azokat.

Kiemelt hangsúlyt fektetünk a **korrupció** ellenes működésre, így szabályozzuk az ajándékozás, és a korrupció egyes formáinak felderítését és szankcionálását.

Transzparens és prudens működésünk pillére, valamint a partneri bizalom megtartásának záloga, hogy megfelelően kezeljük az *adatok védelmét*. Ennek mikéntjét részletesen kidolgozott Adatvédelmi szabályzatunk tartalmazza

A **fenntarthatósággal kapcsolatos témák** a szervezeten belül a stratégiai és gazdasági vezetőhöz rendelve működnek. Cégünkönél így közvetlenül a fvezetés alá rendelve valósul meg a fenntarthatósági folyamatok integrációja.

A fenntarthatósági szempontok érvényesítésében az ügyvezető koordinációs feladatot lát el, valamint felügyeli az adatnyilvántartást, adatgyűjtést és esetleges monitoring folyamatokat.

Az alkalmazott informatikai technológia és az IBSystem vállalati információs rendszerünk is hozzájárul vállalatunk átlátható irányításához.

ETIKUS ADATKEZELÉS, INFORMÁCIÓBIZTONSÁG, INFORMATIKAI BIZTONSÁG

Működésünk során elkötelezettek vagyunk a felelősségteljes és biztonságos adatkezelés mellett. Az általunk kezelt adatok kapcsán betartjuk a jogszabályi rendelkezéseket és az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletében meghatározott előírásokat (GDPR). Ezen előírásokon alapuló **Adatvédelmi szabályzatunk** legfrissebb változata 2020-ban lépett hatályba. A tavalyi 2023-as évben társaságunk érdekkörében nem merült fel érintetti panasz, vagy adatlopás, adatvesztés, vagy adatszivárgás.

Megfelelő működésünkről, folyamatos független, külső IT auditokkal is igyekszünk meggyőződni, valamint megtalálni a fejlesztendő pontokat az IT rendszereinkkel kapcsolatban. Vonatkozó **Informatikai üzemeltetési és informatikai biztonsági szabályzatunk** – mely az Adatvédelmi szabályzattal összhangban értelmezendő – meghatározza többek között a rendszeres infokommunikációs biztonsági kockázatértékelés (legalább évente, vagy ad-hoc módon incidens esetén sor kerül rá) és az ezt követő kockázatkezelés módját, folyamatát és felelőseit. Az elkészült írásbeli jelentés minden év május 10-ig az ügyvezető igazgató felé bemutatásra kerül.

Munkavállalóik adatvédelemmel és információbiztonsággal kapcsolatos ismereteinek naprakészen tartása érdekében rendszeres, évente ismétlődő tanfolyamokat szervezünk.

KOCKÁZATKEZELÉS

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a működésünket érintő kockázatokat és lehetőségeket, azonosítjuk őket és szükség szerint belső kockázatkezelési eljárásokat alkalmazunk.

A tevékenységünkhöz kapcsolódó legfontosabb, **környezeti fenntarthatósággal kapcsolatos**, kockázatokat a következő területeken azonosítottuk:

- **Energiagazdálkodás**

Az emelkedő energiaköltségek és a fosszilis alapú energia jövőjét övező szabályozási bizonytalanságok fényében azok a vállalatok, amelyek diverzifikálják energiaforrásaikat, jobban tudják kezelni a kapcsolódó kockázatokat és fenntartani a megbízható energiaellátást. Azok a vállalatok, amelyek hatékony energiagazdálkodással minimalizálják energiafelhasználásukat, csökkenthetik költségeiket, és a működési hatékonyság és a termékek versenyképes árazása révén versenyelőnyre tehetnek szert. Ez különösen fontos a napenergia-technológiai iparágon belüli intenzív árverseny miatt

- **Hulladék- és veszélyes anyagok kezelése**

A napelemgyártás során veszélyes anyagokat használhatnak, amelyek megfelelő kezelés hiányában káros egészségügyi és környezeti hatásokat okozhatnak. Az elterjedt vékonyréteg-technológiák olyan anyagokat használhatnak, mint a kadmium, a gallium-arszenid és a réz-indium-gallium(di)szelén, amelyek gondos kezelést igényelnek a gyártási folyamat és az ártalmatlanítás során. A veszélyes anyagok hatékony kezelése - többek között a csökkentés, újrafelhasználás, újrahasznosítás, biztonságos tárolás és ártalmatlanítás révén - csökkentheti a működési költségeket és mérsékelheti a lehetséges hatósági büntetéseket vagy a jó hírnévnek okozott károkat.

- **Ökológiai hatások**

A közepes vagy nagy napelemes létesítmények ökológiailag érzékeny területeken - beleértve a veszélyeztetett fajok élőhelyeit is - történő elhelyezése megnehezítheti és költségesebbé teheti a környezetvédelmi engedélyezést. A projektfejlesztést a helyi földhasználati törvények és a közösségek ellenállása is befolyásolhatja a projektekkel szemben azok területigénye vagy a helyi vízkészletekre gyakorolt hatások miatti aggodalmak miatt. Ezek a tényezők lassíthatják vagy megzavarhatják a fejlesztési folyamatot, ami magasabb költségeket, bevételkiesést vagy a projekt késését eredményezheti. A környezeti hatások értékelésére és mérséklésére vonatkozó szilárd stratégiákkal rendelkező vállalatok csökkenthetik a projekt késedelmének kockázatát, növelve a projekt időben történő befejezésének valószínűségét.

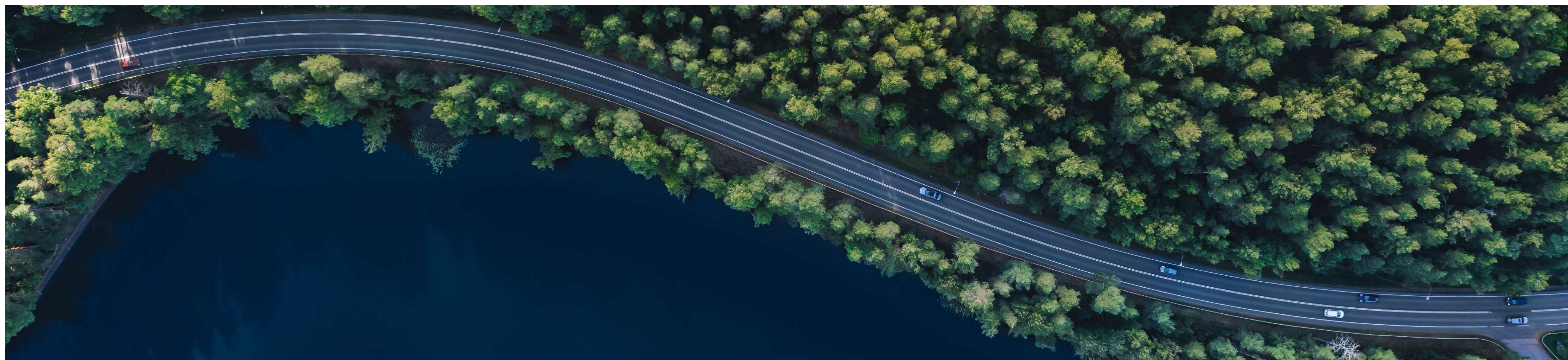
- **Az energetikai infrastruktúra integrációjának irányítása és a kapcsolódó szabályozások**

A napenergia nagyobb mértékű elterjedésének elősegítése érdekében az ágazat számára előnyös lehet a meglévő energiai infrastruktúrát és az alapvető energiaszolgáltatásokat érintő rendszerszintű zavarok megelőzése. A vállalatok innovációs tevékenységet folytatnak a napenergia hálózatba való fokozottabb integrációjával kapcsolatos technikai kihívások leküzdése érdekében. A

szabályozó ügynökségekkel és a politikai döntéshozókkal is együttműködnek a napenergia bevezetését gátló szabályozási akadályok csökkentése érdekében, amelyek közül sok a növekvő általános hálózati villamosenergia-költségek és a hálózati zavarok miatti aggodalom miatt merül fel. A napenergia-vállalatok innovatív technológiákba fektetnek be a hardver- és telepítési költségek csökkentése érdekében, és üzleti modell-innováción dolgoznak a tőkeköltségek csökkentése és a napenergia-rendszerek vásárlásának megkönnyítése érdekében. A napenergia-technológiával foglalkozó vállalatok e stratégiák közül egy vagy több sikeres alkalmazásával javíthatják versenyképességüket, hogy hosszú távon biztosítsák méretnövelő képességüket.

- **A termék-életciklus végének kezelése**

A napelemek veszélyes anyagokat, valamint nagy gazdasági értékű, újra-felhasználható anyagokat is tartalmazhatnak. Tekintettel a napenergia gyors globális elterjedésére, a napelemek növekvő mennyisége várhatóan középtávon eléri hasznos élettartamának végét. Egyes régiókban, többek között az EU egyes részein, a gyártóknak törvényben előírták, hogy pénzügyi felelősséget vállaljanak termékeikért az életciklus végi szakaszban, beleértve a begyűjtést és az újrahasznosítást is. A termékek visszavétele, újrahasznosítása és ártalmatlanítása magasabb előzetes beruházásokat vagy tőkekiadásokat eredményezhet az iparág szereplői számára. Mivel



azonban egyre több modul éri el élettartamának végét, és a kérdés valószínűleg nagyobb figyelmet kap a jogalkotóktól, a vállalatok a termékek visszavételével és újrahasznosításával kapcsolatos szolgáltatások nyújtásával megkülönböztethetik magukat. Ez növelheti a bevételeket, és a visszanyert anyagok gyártási folyamatokban történő újrafelhasználása révén hosszú távon alacsonyabb költségeket eredményezhet.

- **Anyagbeszerzés**

A napenergia-technológiával foglalkozó vállalatok jellemzően számos anyagot szereznek be, többek között polyszilíciumot, fémeket, üveget és elektromos alkatrészeket. A vállalatok emellett felhasználnak bizonyos, a napelem- és modulgyártás szempontjából kritikus anyagokat is. E kritikus anyagok korlátozott globális készletei, valamint azok koncentrációja olyan országokban, amelyek viszonylag korlátozott kormányzati és szabályozási struktúrával rendelkeznek, vagy amelyek geopolitikai feszültségeknek vannak kitéve, a vállalatokat az ellátási lánc megszakadása, valamint az alapanyagárak emelkedése vagy ingadozása kockázatának teszi ki. A vállalatok csökkenthetik a kapcsolódó kockázatokat azáltal, hogy biztosítják ellátási láncuk átláthatóságát, aktívan dolgoznak azon, hogy megbízható beszállítóktól vagy olyan régióktól szerezzenek be anyagokat, amelyek minimális környezeti vagy társadalmi kockázatokkal rendelkeznek, és támogatják az alternatív alapanyagok kutatását.

A kockázatok értékelése során figyelembe vesszük működési folyamataink bizonytalanságoknak való kitettségét, céljaink megvalósításának sikerét befolyásoló tényezőket és az azt fenyegető veszélyeket, továbbá olyan nem várt események előfordulását, amelyek potenciális veszélyt jelenthetnek dolgozóinkra, emberekre, eszközökre, vagy a vállalati hírnévre nézve.

A kockázatokra vonatkozóan rendszeresen tartunk értekezleteket, ahol nem csak azonosításra és értékelésre kerülnek a lehetséges üzleti és egyéb kockázatok, hanem adott esetben vezetői döntés is születik azok kezelési módjaira vonatkozóan is

DIGITALIZÁCIÓ

Stratégiánk egyik fontos eleme, hogy nagy hangsúlyt fektetünk a **digitalizációra**. Ennek megfelelően a munkavégzéshez használt informatikai eszközöket rendszeres időközönként cseréljük, törekedve az elérhető legkorszerűbb eszközök, szoftverek használatára, csökkentve ezáltal az informatikai biztonsági kockázatot is.

Integrált vállalatirányítási rendszerünk alkalmazása is nagyban segíti a minél hatékonyabb, digitalizált folyamatkezelést.

Kitűzött célunk, hogy 2026-ra cégünknel bevezetésre kerüljön az e-számlázás, az elektronikus dokumentum menedzsment és az e-aláírás.





E - Environment

Környezeti mutatók*



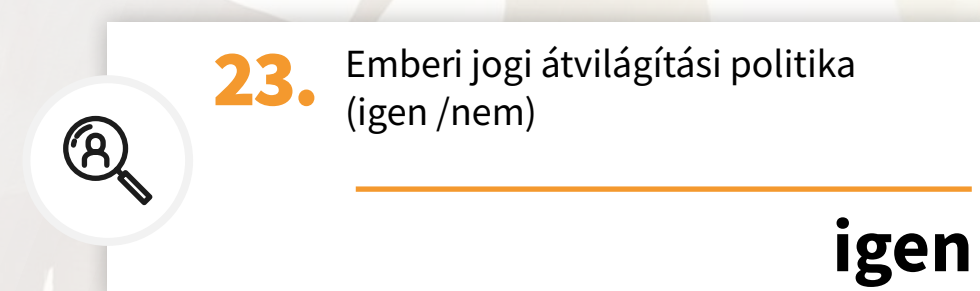
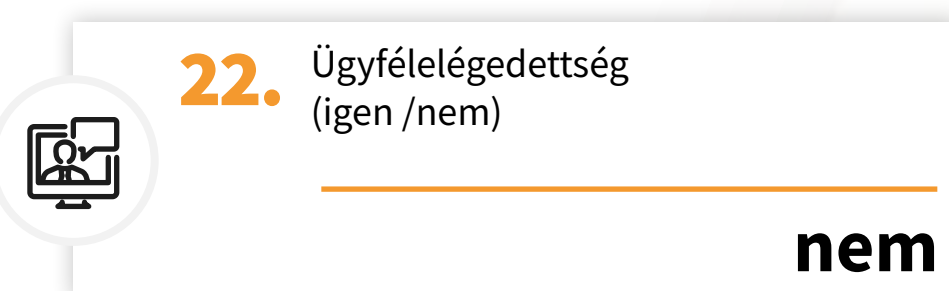
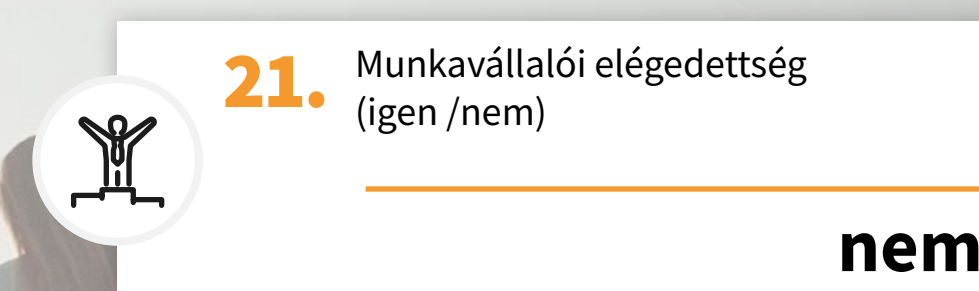
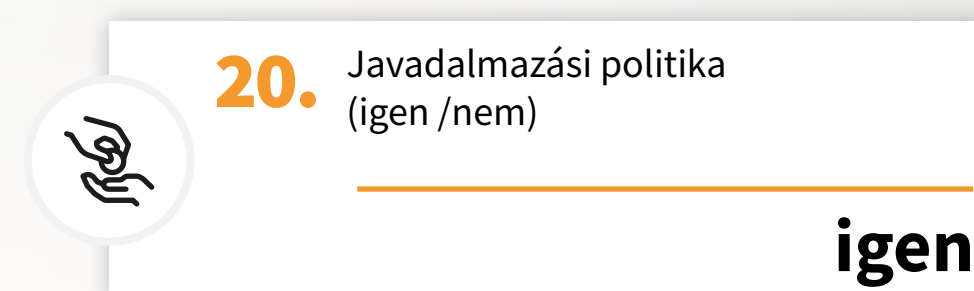
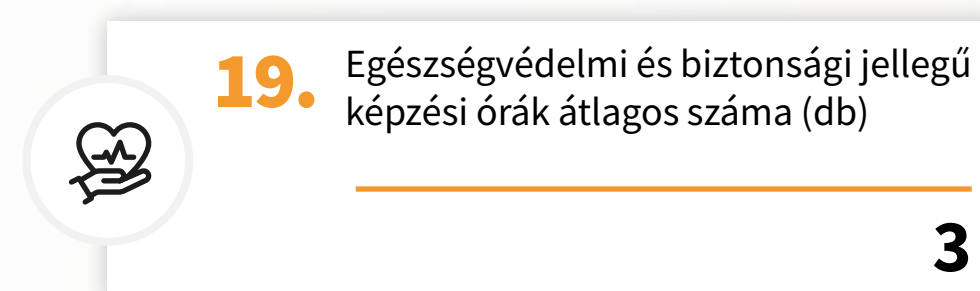
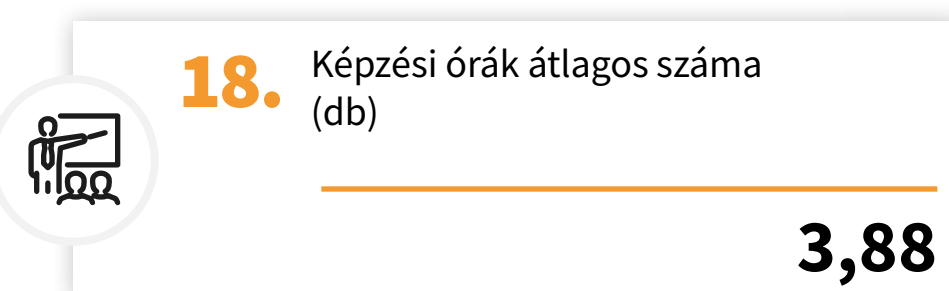
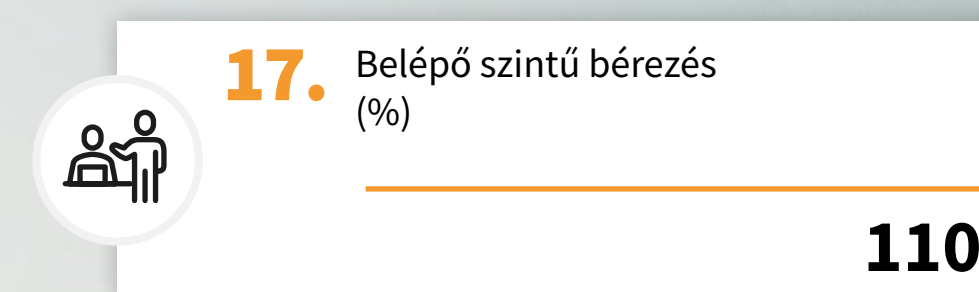
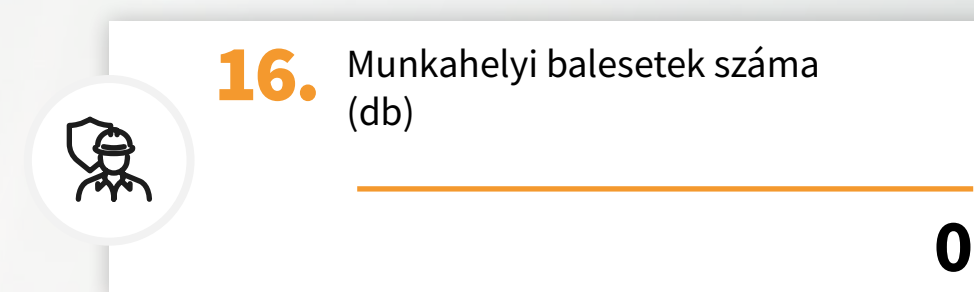
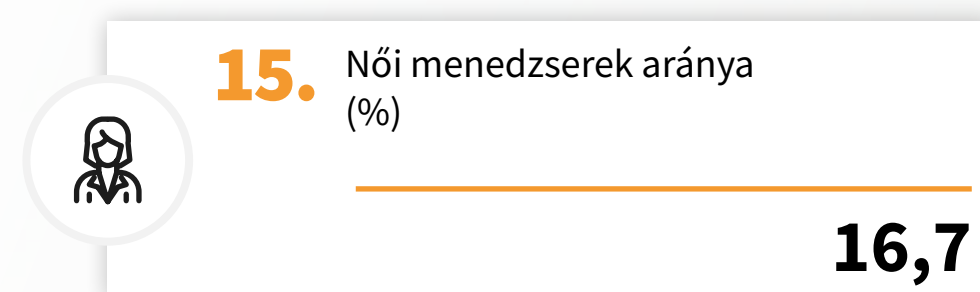
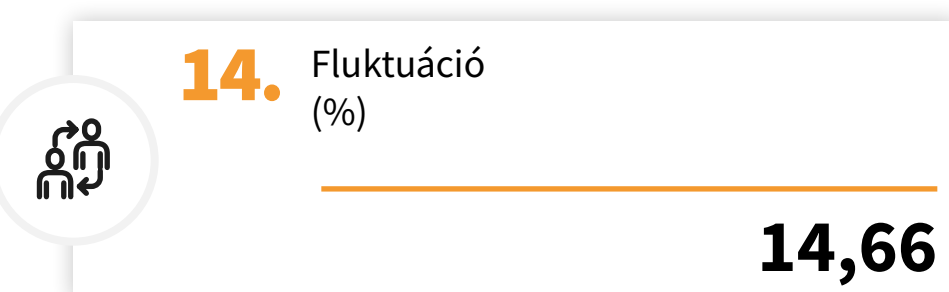
* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

** 2022. évi értékesített napelem kapacitás (HMKE/KE) arányában (4.746 kWp) kifejezve

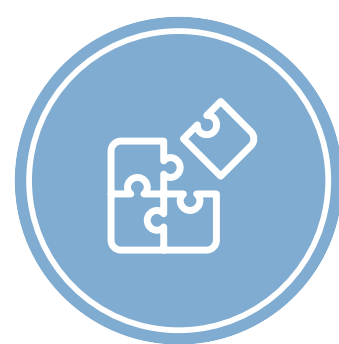


S - Social

Társadalmi mutatók*




* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.




G - Governance


Vállalatirányítási mutatók*

 **24.** Korrupcióellenes politika
(igen / nem)


igen

 **25.** Felelős beszerzési politika
(igen / nem)


igen

 **26.** ESG szervezeti felelős
(igen / nem)


igen

 **27.** Visszaélést bejelentők védelme
(igen / nem)


igen

 **28.** Adatbiztonság**
(darab)

0

 **29.** ESG kompetencia fejlesztése
(igen / nem)

igen

 **30.** Érintettek bevonása
(igen / nem)

igen

* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

** Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok száma.