



**ESG
JELENTÉS
2022**

Tartalom

Köszöntő	3
Jelentésünkről	3
Röviden a Green Plan Energy Környezetvédelmi Kft.-ről.....	4
Tények és adatok.....	4
Üzleti modell, a Green Plan Energy Környezetvédelmi Kft. rövid bemutatása.....	5
Értékrendünk.....	7
Fenntarthatósági stratégiánk	8
Érdekelt feleink.....	10
ESG-megközelítésünk és lényegességi témáink	11
Környezet iránti elkötelezettségünk	12
Zöld termékek.....	12
Alkatrészek, termékminőség.....	14
Termékbiztonság.....	14
Zöld iroda, zöld telephely, zöld közlekedés.....	15
Társadalom iránti felelősségvállalásunk	15
Munkavállalók	15
Kommunikáció, belső tájékoztatás.....	17
Társadalmi szerepvállalás, CSR	17
Felelős vállalatirányításunk.....	17
Vezetőség, átlátható vállalatirányítás.....	17
Etikus adatkezelés, információbiztonság, informatikai biztonság	19
Kockázatkezelés.....	19
Digitalizáció.....	21
Teljesítménymutatók	22



Köszöntő

Tisztelt Olvasó!

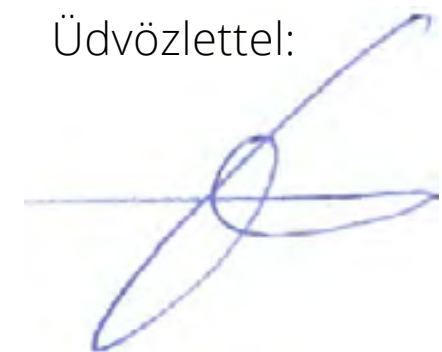
Napjainkban olyan világot élünk, amikor mindenki érzi, hogy tennünk kell valamit a jövőért, hogy élhető és fenntartható világot teremtsünk a jövő generációja számára. Mi a Green Plan Energy Kft.-nél büszkék vagyunk arra, hogy egy olyan céget irányíthatunk, egy olyan cégnél dolgozhatunk, amely nemcsak nevében, de alaptervékenységét is tekintve tevőlegesen tud hozzájárulni ehhez a nemes célhoz. "Technology for the future" jelmondatunk szellemében folyamatos innovációra törekszünk, szolgáltatásainkkal a fenntartható jövő megteremtéséhez kívánunk hozzájárulni.

Napelemes rendszerek tervezése és telepítése terén több mint egy évtizedes múlttal a hátunk mögött, nemcsak abban segítjük ügyfeleinket, hogy tiszta energiával, energiatermelő kapacitással lássuk el őket, hanem tesszük mindezt a lehető legmagasabb műszaki színvonalon és minőségben, a legkedvezőbb ár-érték arány biztosítása mellett. A környezetvédelmi célok mellett ugyanis kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy lehetőségeinkhez mérten mindenki számára biztosítsuk a megfizethető, megbízható és fenntartható zöld energiát.

Felelős vállalként különösen fontos számunkra, hogy a társadalmi felelősségvállalást is működésünk alapelemévé tegyük. Tesszük mindezt úgy, hogy messzemenőig tisztában vagyunk azzal, hogy legyen bármilyen nemes is a kitűzött környezeti cél, mindezt csak az emberek munkáján keresztül, motivált munkavállalóink közreműködésével tudjuk elérni. Ahhoz, hogy ez megvalósítható legyen sokszínű és befogadó vállalati kultúrát építünk, különös figyelmet fordítva az egészségre és biztonságra, a munkavállalók esélyegyenlőségére, magában foglalva az emberi jogok, a munkaügyi és környezetvédelmi normák iránti elkötelezettséget.

Mindezeket a törekvéseinket büszkén mutatjuk be az idei évben első ízben megjelenő fenntarthatósági jelentésünkben, melyben nemcsak betekintést nyújtunk kedves Olvasóink számára, hogy fenntarthatósági törekvéseinket megismerjék, hanem egyben arra is kérjük őket, hogy fenntarthatósággal kapcsolatos észrevételeiket, jobbító ötleteiket bátran osszák meg velünk, hiszen fenntartható jövőnk megteremtése mindannyiunk közös érdeke, illetve mindannyiunk közös munkájának eredménye.

Üdvözlettel:



Plachy László,
Green Plan Energy Környezetvédelmi Kft.,
ügyvezető igazgató



Jelentésünkről

ESG jelentésünkben publikált információk a Green Plan Energy Környezetvédelmi Kft. tevékenységére vonatkoznak.

Az ESG jelentés a 2022. év január 1. – december 31. közötti időszakát öleli fel. Ez az időszak összhangban van a pénzügyi beszámolás időszakával.

A közölt adatok 2022. december 31-re vonatkoznak.

További információ: Amennyiben a jelentéssel vagy benne található információkkal bármilyen kérdése felmerülne, kérjük, az esg@greenplan.hu e-mail címen jelezzék.

Röviden a Green Plan Energy Környezetvédelmi Kft.-ről

Tények és adatok

(2022. év végi adatok alapján)

E

90%

zöld termékek aránya
az összes árbevételből

4.746 kWp

üzembe helyezett naperőművi
kapacitás 2022-ben (HMKE/KE)

100%

újrahasznosított
irodai papírhasználat

S

91 fő

munkavállaló

16,7%

női felső- és középvezetők aránya

HR stratégia

kialakítása 2022-ben

3,7 millió Ft

összegű nyújtott támogatás 2022-ben

G

**3.492
millió Ft**

adózott eredmény

0

adatvédelmi incidens

Üzleti modell, a Green Plan Energy Környezetvédelmi Kft. rövid bemutatása

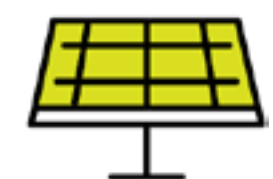
A Green Plan Energy Kft. több mint 10 éve telepít napelemes rendszereket az ország egész területén. Az eddig átadott több, mint 1,500 napelem-rendszerrel és több, mint 100 naperőmű építésével cégünk meghatározó szereplője az energetikai szektornak.

Tevékenységünk több üzletágból áll, amelyek mind egymásra épülve és egymást erősítve működnek, lefedve az energetikai szektor több területét is. Erre alapozva, és a folyamatos fejlesztéseknek, beruházásainknak köszönhetően, a legtöbb projektünket a tervezéstől a kivitelezésig önállóan végezzük el.

Főbb üzletágaink:



Napelemes rendszerek tervezése és telepítése lakossági és üzleti felhasználók számára



Naperőművek tervezése, fejlesztése és kivitelezése



LED-Solar kandeláberek tervezése, gyártása, telepítése



LED világítás-technika tervezése és teljes körű kivitelezése ipari és sport-létesítmények számára (is)



Napelemes rendszerek, rendszerelemek, napelem modulok, inverterek forgalmazása



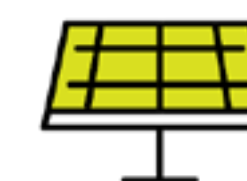
Egyedi napelem-tartószerkezetek gyártása a helyszínrre optimalizálva

Főbb sajátosságok:

- Saját gyártású tartószerkezet
- Napelem modulok megbízható beszállítóktól
- Kiváló minőségű és megbízható inverterek



1,500+
Több mint 1,500 napelemes rendszer telepítése



100+
2017-től 2020-ig több mint 100 naperőmű építés



500+
Évente több, mint 500 db LED-Solar kandeláber gyártása és telepítése

Fent bemutatott tevékenységeink kiegészítéseként 2020-ban nyitottuk meg özdi porfestő üzemünket. Az üzem megnyitásának célja, hogy a saját gyártású termékeink (kandeláberek, invertertartók és egyéb általunk gyártott fémszerkezetek) szinterezése a lehető legmagasabb színvonalon történjen meg, illetve, hogy a legjobb ár-érték arányú és minőségű szolgáltatást tudjuk nyújtani partnereinknek.



PÁLYÁZATOK

Elnyert állami támogatásból megvalósított, **környezeti, társadalmi szempontból** is fontos projektjeink az elmúlt években az alábbiak voltak:

Külgazdasági és Külügyminisztérium VNT2020-1-0426, 593.057.000,- HUF beruházási érték, 282.408.000,- HUF vissza nem térítendő támogatás: Tekercslemez feldolgozó gépsor beszerzése.

A pályázat célja volt, hogy a napelem rendszerek telepítése során használt tartószerkezeteket társaságunk állítsa elő és ezáltal ne külföldről történjen a beszerzés. Ezzel tesszük lehetővé, hogy az ellátási láncunk rövidebb legyen és kevesebb környezeti terhelés valósuljon meg azáltal, hogy nem 2-3.000 km távolságból kell beszállítani a napelem telepítéshez szükséges tartószerkezetet.

Pénzügyminisztérium Z6010006, 1.718.809.416,- HUF beruházási érték, 855.326.537,- HUF vissza nem térítendő támogatás: Napelem-tartószerkezet gyártó üzem létesítése.

A pályázat célja megegyezik a VNT2020-1-0426 pályázattal, azzal a kiegészítéssel, hogy a telephelyen hőszivattyú és napelem rendszer biztosítja a létesítmények működtetéséhez szükséges energiát. Létrehoztunk egy 4.700 m²-es raktárat is, hogy egyszerre nagyobb mennyiségű készlet és alapanyag kerüljön beszerzésre, megszüntetve ezzel a mindennapi rendelésből adódó környezeti terhelést, melyet az áru fuvarozás területén generáltunk.

GINOP-1.2.1-16-2017-00453, 118.467.000,- HUF támogatási összeg: Termelési kapacitás bővítése

A projekt keretében kandeláber bevonatoláshoz szükséges berendezéseket, illetve egy az Ipar 4.0 elvárásainak is megfelelő új termelés-programozási rendszert helyeztünk üzembe ózdi telephelyünkön. Beszerzésre kerültek a következő berendezések: Kézi szóró- kabin; Kétoldali kézi porszóró ciklonos leválasztással; Víze-

szárító és beégető szekrény; RO Berendezés; Konvektor rendszer; Szennyvízkezelő berendezés; Előkezelő berendezés, valamint iWise Kontrolling és döntéstámogatás modul, iWise Logisztika modul, iWise Gyártás modul a hozzájuk tartozó betanítással, migrációval és testreszabással. A projekt megvalósításának eredményeként egyedi napelem-tartó fémszerkezeteink és LED-SOLAR kandeláber oszlopaink gyártásához sikerült egy szinterező üzem berendezni. A porfestés az elkészült termékeink tartós bevonattal történő ellátására szolgál. A fejlesztésnek köszönhetően már saját szinterező üzemünkben tudjuk termékeink porfestését kivitelezni. Így a korábbi versenyhátrányunkat is csökkenteni tudjuk.

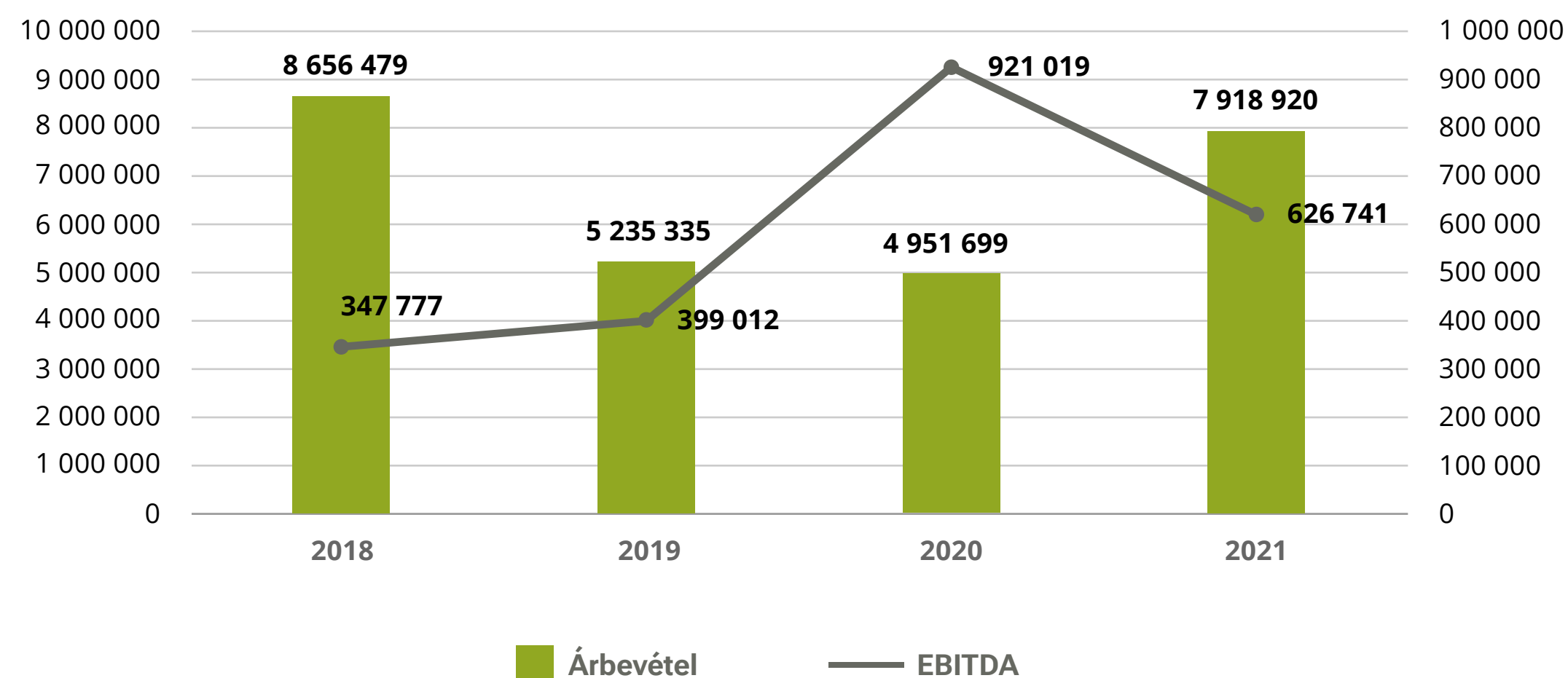
GINOP-6.1.6-17-2018-00016, 9.740.030,- HUF támogatási összeg: Munkahelyi képzések

A projekt keretében a Green Plan Energy Kft. kazincbarcikai helyszínén az alábbi 6 képzést valósította meg 2019. január és november közötti időszakban külső képzési szolgáltatók bevonásával:

- Információbiztonság, adatvédelem (48 óra) 11 fő részvételével
- Érzelmi intelligencia tréning (824 óra) 5 fő részvételével
- Folyamattervezési, -szervezési tréning (24 óra) 5 fő részvételével
- Szervezetek működése a gyakorlatban tréning (40 óra) 5 fő részvételével
- Pénzügyi ismeretek nem pénzügyeseknek képzés (48 óra) 10 fő részvételével
- Excel ismeretek 24 órában (24 óra) 4 fő részvételével

A képzéseken a Green Plan Energy Kft. 14 munkavállalója (11 férfi, 3 nő) vett részt. A képzések eredményeként a képzéseket sikeresen elvégző munkatársak részére összesen 40 db tanúsítvány került kiállításra.

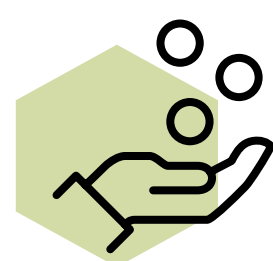
A Green Plan Energy Kft. számokban (ezer Ft):



Értékrendünk

A Green Plan Energy Kft. fő profilja az alternatív energiaforrások kiaknázására irányuló berendezések és rendszerek tervezése és telepítése, rendszerelemek gyártása és forgalmazása.

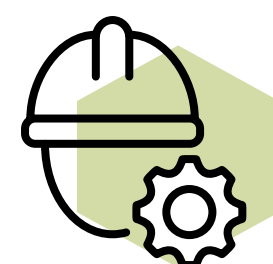
Működésünk során az alábbi legfontosabb szolgáltatási célokat tartjuk szem előtt.



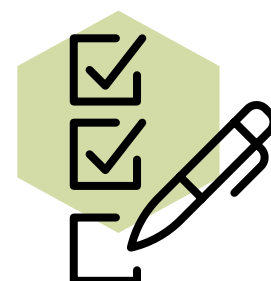
A legkedvezőbb ár-érték arányt biztosítjuk a rendszerekhez. Közvetlen gyári beszállítókkal rendelkezünk.



Pályázat nélkül is kedvező megtérülést biztosítanak a rendszereink.



Saját tervező, kivitelező csapat, villamossági és energetikai szakmérnökök állnak ügyfeleink rendelkezésére.



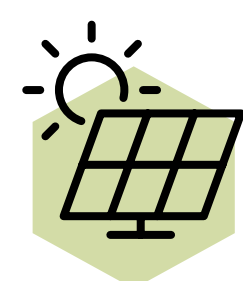
Teljes körű felmérés és konzultáció igény szerint.



Megbízható és magas minőségű termékeket és rendszer-elemeket használunk kiváló gyártóktól: Qcells, LG Solar, Longi, Luxor, Risen, Huawei, Fronius, SolarEdge, SunGrow, Solax, Weidmüller, Phoenix Contact, LAPP Group, Santon...



Az adott helyszínre tervezett és optimalizált, egyedi tartóelemeket biztosítunk és építünk a rendszerekhez.



A GP Solar napelemeinkkel nagy hatékonyságú, hosszú élettartamú rendszereket építünk.

Vállalati stratégiánk az alábbi értékekre épül.



A Green Plan Energy Kft. missziója

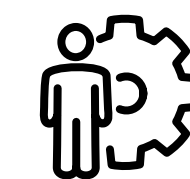
A világot tisztább energiával látjuk el és fenntartható jövőt építünk közösen.



A Green Plan Energy Kft. víziója

A napenergia hasznosítás terén kiemelkedő vállalati szereplők kívánunk lenni az energetikai átállás megvalósításához.

Értékeink



Felelős vállalkozást irányítunk



Sokszínűségre, befogadásra törekszünk



Fenntartható erőforrásgazdálkodást folytatunk



Innovációra törekszünk, könnyen alkalmazkodunk, keressük az új lehetőségeket



Szolgáltatásainkkal fenntartható jövőt teremtünk

Fenntarthatósági stratégiánk

Tulajdonosaink és vezetőink elkötelezettek a hosszú távú fenntarthatóság mellett, mint a sikeres működés alapfeltétele. Alaptevékenységünk hozzájárul a szén-dioxid-kibocsátás csökkentéséhez az energiaágazatban, megoldásokat kínálva a fenntarthatóbb energiatermeléshez, összhangban az ENSZ, az Európai Unió vagy Magyarország célkitűzéseivel a környezeti kihívások kezelésére. Fenntarthatósági célkitűzéseink nemcsak a tevékenységünk és annak a környezetre gyakorolt hatásait, hanem a társadalmi és vállalati irányítási kérdéseket is üzleti felelősségünk középpontjába helyezik.

A vállalat sokszínű és befogadó vállalati kultúrája különös figyelmet fordít az egészségre és biztonságra, a munkavállalók esélyegyenlőségére, magában foglalva az emberi jogok, a munkaügyi és környezetvédelmi normák iránti elkötelezettséget, valamint a korrupció elleni küzdelmet, ezért a vállalati politikáink támogatják az ENSZ által meghatározott különböző fenntartható fejlődési célokat (SDG).

Üzleti modellünkben fakadóan fenntarthatósági célkitűzéseink középpontjában a **tiszta energia**, a **kibocsátás csökkentése**, valamint **az ember, a munkavállaló** áll. Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG) közül az alábbi fő célkitűzések állnak fenntarthatósági stratégiánk fókuszában.

SDG

SDG rövid leírása

Hozzájárulásunk, vállalásaink



1. A szegénység felszámolása

Mindenhol véget vetni a szegénység összes formájának

Támogatjuk a helyi foglalkoztatást, új munkahelyek teremtéséhez is hozzájárulunk versenyképes kereseti lehetőségek mellett.



7. Megfizethető és tiszta energia

Biztosítani a megfizethető, megbízható, fenntartható és modern energiát mindenki számára.

Évente több mint 200 lakossági napelemes rendszer telepítése; amely megtérülő befektetés a tiszta energiába az energia-költségek csökkentése révén, hosszú távú energiaellátást, ~biztonságot, és ~függetlenséget nyújt



8. Tisztességes munka és gazdasági növekedés

Előmozdítani a hosszantartó, átfogó és fenntartható gazdasági növekedést, a teljes és eredményes foglalkoztatást, valamint a méltó munkát mindenki számára.

Munkatársaink számára folyamatosan biztosítjuk a tisztességes, méltányos és egyenlő munkakörülményeket, ill. azok javítására törekszünk



9. Ipar, innováció és infrastruktúra

Alkalmazkodó infrastruktúrát építeni, előmozdítani az átfogó és fenntartható iparosodást, valamint elősegíteni az innovációt.

A csúcsmínőséget szem előtt tartva mindenkor törekszünk a kiváló minőségű, hosszú élettartamú napelem rendszerek, világítástechnikai rendszerek kiépítésére, az ipar 4.0 és digitalizáció adta lehetőségek kiaknázása mellett



11. Fenntartható városok és közösségek

A városokat és emberi településeket befoogadóvá, biztonságossá, alkalmazkodóvá és fenntarthatóvá tenni.

Értékteremtés az energiaipari piacon keresztül a városok, otthonok és közösségi terek átalakításával (lakossági és közületi napelemes rendszerek tervezése, kiépítése, LED-Solar kandeláberek gyártása telepítése)



13. Fellépés az éghajlatváltozás ellen

Sürgősen cselekedni a klímaváltozás és hatásai leküzdése érdekében.

Vállalatunk alaptevékenysége (megújuló energiát hasznosító berendezések és rendszerek tervezése és telepítése, rendszerelemek gyártása és forgalmazása) alapvetően hozzájárul a CO₂ kibocsátás csökkentéséhez.

A Green Plan Energy Kft. fenntarthatóság iránti stratégiai elköteleződése az alábbi **három alappilléren** nyugszik.

Megújuló energiaforrások használatának előmozdítása

Ügyfeleink CO₂ kibocsátásának csökkentése

Kiváló minőségű, hosszú élettartamú napelem rendszerek biztosítása

Erőforrások fenntartható felhasználásának biztosítása

Célok

CO₂ kibocsátás elkerülése ügyfeleinknél

Saját CO₂ kibocsátás csökkentése

Hulladék és energiafogyasztás csökkentése

Társadalmi felelősség

Vonzó munkahely, munkatársi elkötelezettség fokozása

Munkahelyi biztonság

Oktatás és képzés

Célok

Fluktuáció csökkentése

Munkahelyi biztonság megőrzése

Munkavállalók folyamatos oktatása (biztonsági intézkedésekről is)

Felelős vállalati működés

Etikus vállalatműködés

Felelős beszállítói menedzsment

Célok

Etikai kódex bevezetése saját működésünkben

Felelős beszerzési politika, etikai kódex kiterjesztése beszállítóinkra

Célkitűzéseink, vállalásaink:

- Hulladékkezelési szabályzat/politika megalkotása 2025-re.
- Képzések körének bővítése: ne csak vezetők, hanem minden dolgozónk számára képzési lehetőség biztosítása 2025-ig.
- E-számlázás, elektronikus dokumentummenedzsment és e-aláírás bevezetése 2026-ra.
- Fluktuáció csökkentése 50%-kal 2030-ra.
- Telepített naperőmű kapacitással arányos saját CO₂ kibocsátás csökkentése 50%-kal 2030-ra.
- Karbonsemleges Green Plan 2050-re.

Érdekelte feleink

Első fenntarthatósági jelentésünk előkészítése keretében sorra vettük érdekelt feleinket, akik közvetlenül vagy közvetve hatással vannak vállalatunk működésére és fordítva, vagyis akikre vállalati működésünk hatással van. Ezt követően azonosítottuk legfontosabb érdekelt feleinket, melyet az alábbi ábrán foglalunk össze.

A Green Plan Energy Környezetvédelmi Kft. külső és belső érdekelt felei



Végül pedig igyekeztünk megismerni véleményüket azzal kapcsolatban, hogy mit gondolnak cégünk fenntarthatósággal kapcsolatos működéséről, illetve milyen fejlesztendő területeket látnak. Számunkra fontos, hogy a velünk kapcsolatba kerülő feleket ne csak pusztán tájékoztassuk fenntarthatósági és ESG irányultságú célkitűzéseinkről, hanem az ehhez vezető lépések elérésébe aktívan is bevonjuk őket párbeszéd formájában, hogy mi is megismerhessük véleményüket. Ennek köszönhetően sikerült azonosítani azokat a fenntarthatósággal kapcsolatos lényegességi témáinkat, melyet a következő fejezetekben mutatunk be.

ESG-megközelítésünk és lényegességi témáink

Első fenntarthatósági jelentésünkben a következő lényegességi témákról szeretnénk rövid beszámolót adni.

ENVIRONMENT KÖRNYEZETI ELKÖTELEZETTSÉG

- Zöld termékek
- Alkatrészek, termékminőség
- Termékbiztonság
- Zöld iroda, zöld telephely, zöld közlekedés

SOCIAL TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

- Munkavállalók
 - elkötelezettség, lojalitás
 - sokszínűség, méltányosság
 - egészség és munkavédelem
 - oktatás és képzés
 - munka és magánélet egyensúlya
- Kommunikáció, belső tájékoztatás
- Társadalmi szerepvállalás, CSR

GOVERNANCE VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

- Vezetőség, átlátható vállalatirányítás
- Etikus adatkezelés, információbiztonság, informatikai biztonság
- Kockázatkezelés
- Digitalizáció

Környezet iránti elkötelezettségünk

ZÖLD TERMÉKEK

Társaságunk alapvető tevékenysége az alternatív és megújuló energiaforrások hasznosítására irányuló berendezések és rendszerek (elsősorban napelemrendszerek, naperőművek, energiatakarékos LED vagy LED-Solar világítási rendszerek) tervezése és telepítése, rendszerelemek gyártása és forgalmazása. Mindez azt is jelenti, hogy éves forgalmunk átlagosan 90%-a származik zöld termékekhez kapcsolódó értékesítésből, kivitelezési bevételből.

Napelemrendszereink kínálja alábbi előnyök mind környezeti oldalon (alacsonyabb CO₂ kibocsátás, stb.), mind társadalmi oldalon (pl. mindenki számára elérhető, megfizethető tiszta energia, költségcsökkentés) segítenek hozzájárulni az ENSZ különböző fenntartható céljainak (SDG) eléréséhez.

- **Csökkenti az energia-költségeket**
... mivel minden, a rendszer által előállított kilowattóra csökkenti a villanyszámlát.
- **Környezetbarát**
... mert saját napelemes rendszerével fenntartható energiát termel, csökkentve a CO₂- és egyéb károsanyag-kibocsátást. Napenergia-termelőként védi a környezetet, kíméli az erőforrásokat és védi a jövőt saját maga és a következő generációk számára.
- **Megtérülő befektetés**
... mert a napenergiából származó elektromos áramért nem kell fizetni, ráadásul bizonyos esetekben a megtermelt és fel nem használt elektromos áramot a rendszer betáplálja a helyi áramszolgáltató hálózatába, amiért a szolgáltató fizet, így csökkentve ezzel a villanyszámlát.
- **Függetlenség**
... mert a naptól származó energia korlátlan és mindenki számára elérhető.
- **Növeli az ingatlan értékét**
... mivel a napelemes rendszerrel ellátott energiatakarékos ingatlanok magasabb áron eladhatók, és az ilyen ingatlanokra egyre nagyobb a kereslet.



A világításkorszerűsítés manapság az egyik leggyorsabban megtérülő, előbb-utóbb elengedhetetlen beruházás. A LED technológiának köszönhetően akár 60%-os villamosenergia-megtakarítás is elérhető. A világítótestek cseréje nem csak az energiafogyasztásra van jó hatással, hanem a megvilágított területek fényviszonyaira és a környezetükben tartózkodók általános közérzetére is. A helyiségek rossz megvilágítása az ott tartózkodók és dolgozók látásminőségének romlását okozhatja, így mindenképpen fontos a megfelelő fényerő és fény-hőmérséklet kialakítása. A Green Plan Energy Kft.-nél alapelvünk az energiafogyasztás csökkentése, miközben a legkorszerűbb és magas minőségű fény-technikát alkalmazva megfelelő munkakörnyezetet alakítunk ki. **LED-es világítási rendszereink** (tervezést, kivitelezést, beüzemelését is végzünk) leginkább az alábbi felhasználási területeken kerülnek alkalmazásra, és szintén egyaránt szolgálnak fenntartható környezeti (pl. energiamegtakarítás) és társadalmi (pl. megfelelő munkakörnyezet) célokat:

- **Közvilágítás**

A Magyarországon található közvilágításnak eddig nagyjából 20%-a lett kicserélve / kiépítve LED-es lámpatestekkel. A hagyományos nátrium, illetve kompakt fénycsöves lámpákhoz képest az új technológia nem csak költségcsökkentő tényező, hanem a megvilágítás minőségében is jelentős növekedést érhet el. A korszerűsítés egyre sürgetőbb az energia-takarékosság érdekében is.

- **Ipari világítás (csarnokok, üzemek, üzletek)**

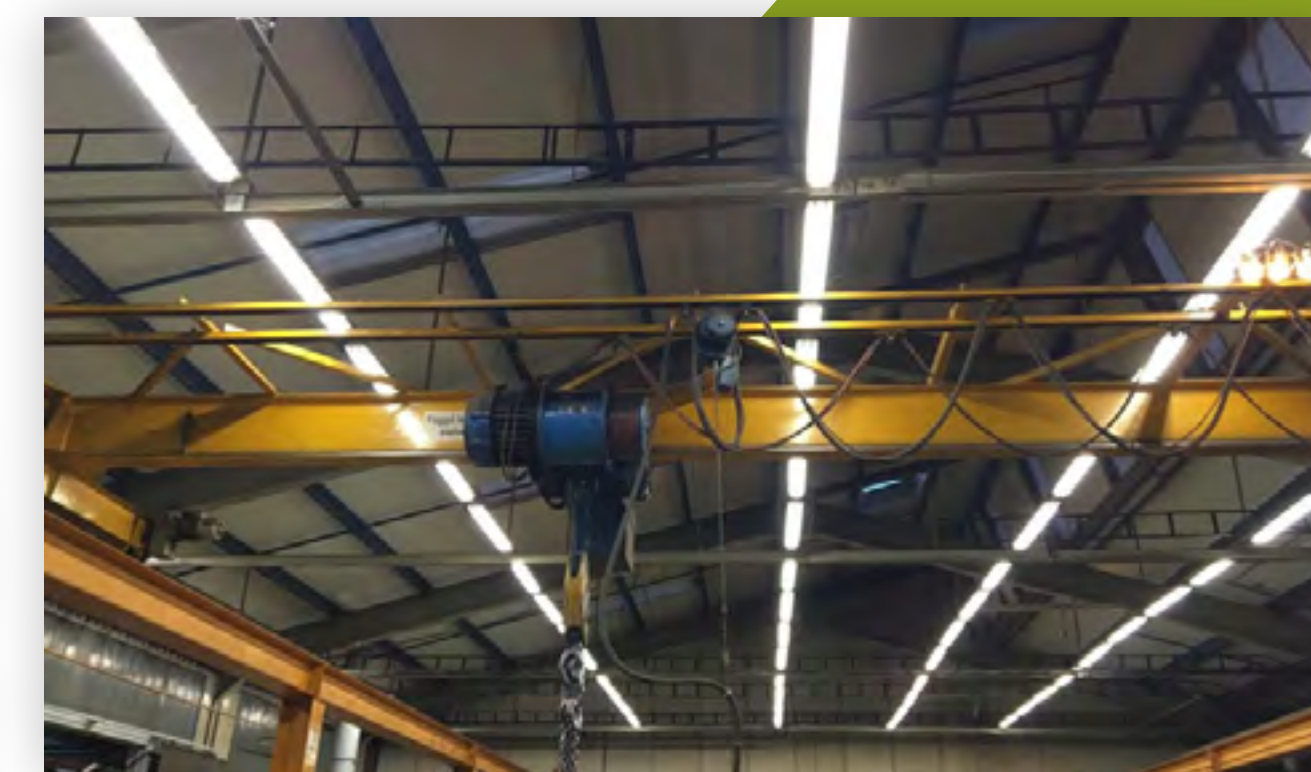
A világításnak a mai kor követelményeihez és az emberi szem egészségéhez, kényelméhez kell igazodnia. Cégünk elkötelezett abban, hogy a speciális igényeknek eleget téve, minden területen a leghatékonyabb világítási rendszert hozza létre, mind gazdasági mind világítás-technikai szempontból. Legfőbb kivitelezési szempontjaink:

- az energia-hatékonyság maximalizálása,
- a munkafolyamatok és termelés zavartalansága,
- a munkakörnyezet biztonsága,
- valamint üzlethelyiségek tekintetében az ergonómia.

- **Sportpálya világítás**

Sportpályák megfelelő megvilágítása nem csak a sport élvezete miatt fontos, hanem például a televíziós közvetítések miatt is. Az újgenerációs kamerák ugyan már kevesebb fényben is helyállnak, azonban a látványos lassításokhoz elengedhetetlen a jó megvilágítás. A folyamatosan növekvő energiaköltségek mellett a sportlétesítmények villamosenergia-fogyasztása égető kérdés, ezért a tervezés során alapvető szempontunk, hogy a rezsiköltségeket minimalizálni tudjuk.

LED-Solar kandelábereink közvilágításhoz, egyéb külső terek megvilágításához használható teljesen önellátó, költség-mentesen üzemelő, automata napelemes kandelábereket foglalnak magukba. A napelem által megtermelt energiát egy speciális töltésvezérlőn keresztül, gondozásmentes akkumulátorokban tároljuk, majd a napközben feltöltött akkumulátorok biztosítják az esti órákban automatikusan bekapcsoló lámpatestek kellő energia ellátását. Telepítésükhöz nincs szükség hálózati csatlakozásra, ezért kiépített villamoshálózat hiányában is alkalmazható. Üzemeltetésük teljesen gondozás és költségmentes, a napelemek által megtermelt energiával működik, így önellátó. Ezáltal költséghatékony és környezetbarát megoldás.





ALKATRÉSZEK, TERMÉKMINŐSÉG

Egy napelem-rendszer telepítése jelentős beruházás, ezért sok szempontot érdemes figyelembe venni a tervezésnél és kivitelezésnél. Ezek közül az egyik legfontosabb, hogy **magas minőségű, hosszú élettartamú és nagy hatékonyságú** napelem modulok és egyéb rendszer-elemek kerüljenek beépítésre, biztosítva a stabil működést és megtérülést.

A Green Plan Energy Kft.-nél kizárólag olyan paneleket, invertereket használunk a rendszerekhez, amelyek mindenben megfelelnek az elvárásoknak és a szigorú követelményeknek. Ezekre a modulokra termék-garanciát és teljesítmény-garanciát egyaránt vállalnak a panel gyártók. A kiváló minőség biztosítása érdekében közvetlen **gyári beszállítókkal** rendelkezünk.

Főbb napelem modul beszállítóink:



Főbb inverter beszállítóink:



Saját gyártású tartó-szerkezetekkel biztosítjuk, hogy optimális és tartós legyen a napelemek rögzítése bármilyen (tető)felületen. A tartószerkezeteket egyedileg tervezzük és gyártjuk az adott helyszínen, így az általunk telepített napelemes rendszerek 100%-ban igazodnak a helyszíni körülményekhez, biztosítva ezzel a legmagasabb energiahatékonyságot és minőségi színvonalat.

Napelemes rendszereinket úgy tervezzük, hogy az képes legyen az **ESS technológia** beépíthetőségére. Az ESS technológia (Energy Saver System) olyan berendezés alkalmazását jelenti, amely képes tárolni a napelemes rendszer által nappal megtermelt elektromos áramot, fedezve ezzel az éjszakai áramfogyasztást. Ezáltal a hatékonyság még tovább növelhető.

Ózdi porfestő üzemünk létesítése során szintén a csúcsmínőséget és az **ipar 4.0** elvárásait tartottuk szem előtt: Így előkészítő, valamint porfestő és beégető kabinjaink a legmodernebb technológiákat tükrözik, a porszóró kabinunk a témában legelismertebb GEMA porszóró pisztolyokkal van felszerelve. A keresztváltós félautomata konvektor pályánk pedig a termékek gyors és biztonságos mozgatását teszi lehetővé. Az elektrosztatikus porfestés, másnéven a szinterezés célja, hogy a bevonat tartósabb és ellenállóbb legyen, mintha oldószeres festéssel kezelnék a felületet, mindemellett környezetbarát megoldás is, hiszen a festés egy zárt térben történik.

TERMÉKBIZTONSÁG

A napelemes rendszerek telepítése során kiemelt figyelmet fordítunk a különböző **biztonsági elemekre** is. Ezek a túlfeszültség-védelmi, tűzvédelmi és villám-védelmi berendezések és eszközök, amelyek a rendszert védik az előbb felsorolt külső hatásoktól és biztosítják a napelemes rendszer megfelelő működését és a felhasználó védelmét.

A **túlfeszültség- és villám-védelemhez** a Weidmüller által gyártott VARI-TECTOR modulokat használjuk, amelyek 75 V és 1,500 V közötti feszültség-határértékű villám- és túlfeszültség-védelmet biztosítanak a károsodások és üzemkiesések elkerülése érdekében.

A másik fontos biztonsági faktor a **tűzvédelem**, bár erre sokszor nem is gondolnak ügyfeleink, amikor a napelemes rendszer kiépítését tervezik. Szakértő kollégáink erre azonban mindig felhívják a figyelmet, nem csak azokban az esetekben amikor szükséges vagy kifejezetten kötelező a tűzvédelmi leválasztó kapcsolók beépítése a rendszerbe. Cégünk a SANTON tűzvédelmi leválasztó kapcsolóit használja a napelemes rendszereknél, amely kiváló minőségű és hosszú távon, megbízhatóan működik.

Fontos továbbá, hogy cégünk 200 millió Forint értékhatárig **tervezői** és 2 milliárd Forint összegű kivitelezői **felelősség-biztosítással** rendelkezik.

ZÖLD IRODA, ZÖLD TELEPHELY, ZÖLD KÖZLEKEDÉS

Kiemelt jelentőséggel bír számunkra, hogy termékeinkkel ne csak vevőinket segítsük hozzá, a minél kisebb CO₂ kibocsátási szint eléréséhez, hanem **saját működésünk** során is törekedjünk a minél energiahatékonyabb, környezetkímélő megoldások alkalmazására, legyen szó akár az irodai munkavégzésről, telephelyi gyártásról, vagy akár a munkával összefüggő közlekedésről, csökkentve ezáltal saját CO₂ kibocsátásunkat.

Saját **telephelyeinken** is napenergiával biztosítjuk a teljes energiaellátást, valamint a Kazincbarcikán újonnan épült telephelyünkön a fűtést és hűtést két modern nagyteljesítményű hőszivattyú biztosítja. Emellett a villamos energia felhasználásunk jó részét a tetőre telepített 200 kWh teljesítményű napelemes rendszer állítja elő.

Telephelyeink körül a térvilágítás saját gyártású energiatakarékos LED kandaláberekkel történik.

Irodánkban kizárólag újrahasznosított papírt használunk, helyi ásványvíz palackozó üzemből vásárolunk. Irodai világításunkat energiatakarékos LED izzókkal oldjuk meg.

Helyben történő **közlekedésre** elektromos autóinkat használjuk, az ehhez szükséges elektromos töltők rendelkezésre állnak a telephelyeken.

Saját gépkocsik meghajtási típus szerint (db)

	Személyautó	Kistehergépjármű
Dízel	10	26
Benzin	6	0
Hibrid	2	0
Elektromos	4	0
Összesen	22	26

Társadalom iránti felelősségvállalásunk

MUNKAVÁLLALÓK

- munkatársi elkötelezettség, lojalitás**

Tudva azt, hogy cégünk sikerének egyik legfontosabb eleme az emberi tényező, az elhivatott, motivált és – figyelembe véve a jelen munkaerőpiaci helyzetet – a lojális munkavállalók megléte, kiemelten fontos számunkra a munkatársak jólétének megteremtése, ezáltal a munkatársi elkötelezettség fenntartása. Ennek érdekében 2022-ben úgy döntöttünk, hogy egy önálló, jól definiált HR stratégiát vezetünk be. Ennek megfelelően társaságunk HR stratégiájának kialakítása 2022.10.01-én kezdődött. Az első mérföldkő 2023.12.31-el zárul, majd a HR stratégiánk végleges megvalósítása 2024.12.31-én lesz várható. HR stratégiánk jelenleg is már működő legfontosabb elemei:

- HR szervezeti egység létrehozása (HR generalista, bérszámfejtők),
- szervezeti hierarchia kialakítása, felelősségi hatáskör munkakörhöz rendelve,
- egységes prémium rendszer,
- egységes kiválasztási folyamat létrehozása,
- elektronikus szabadság kezelő rendszer,
- etikai kódex bevezetése.

A stratégia megvalósításának következő lépései a következő elemeket foglalják magukba:

- képzések vezetők számára,
- onboarding folyamat kialakítása,
- teljesítményértékelési rendszer kialakítása,
- arculati kézikönyv létrehozása,
- szervezeti és működési szabályzat létrehozása,
- lojalitási bérpótlék bevezetése,
- toborzási ösztönző.





Tekintve a szűkös munkaerőpiaci kínálatot a jól képzett szakemberek terén, cégünk elemi érdeke a munkavállalók megtartása. Ennek érdekében az alapbén felül munkakörhöz függően széles juttatási csomagot kínálunk dolgozóink számára, úgy mint prémium, céges gépjármű használat adott munkakörhöz kapcsolódóan, céges mobiltelefon adott munkakörhöz kapcsolódóan, céges nyaraló díjmentes használata, egyéni célkitűzésekhez kapcsolódó bónusz megállapodások, folyamatos bérfejlesztés, kompenzáció a megváltozott gazdasági környezetre tekintettel.

A fluktuáció mértéke cégünkönél 2022-ben 30,77% volt. Elindított HR stratégiánk egyik legfőbb célkitűzése ezen mutatónk javítása. Célunk, hogy 2030-ra felére csökkenjen a fluktuáció mértéke.

Mindazonáltal a növekvő cégméretünk óhatatlanul is szükségessé teszi új munkatársak felvételét. Mivel Kazincbarcikán és környékén nehéz megfelelő számú és képzettséggel rendelkező szellemi alkalmazottat találni, ezért alkalmazzuk a távmunka és home office adta lehetőségeket is. Új munkaerő felvétele kapcsán belső ajánlási programot is alkalmazunk dolgozóink körében.

A lojalitás erősítése és a munkavállalók jóléte érdekében cégünk évente 4-5 alkalommal csapatépítő rendezvényeket, családi napokat, gyereknapot szervez, emellett túranapok, kirándulások szervezése is színesíti a kínálatot, ezzel is erősítve a vállalat belüli összetartozást, az elköteleződést.

- **sokszínűség, méltányosság**

Családias vállalkozásként törekszünk arra, hogy tisztességes, méltányos és igazságos munkakörnyezetet biztosítsunk minden munkavállalónk

számára, hogy az általánosan elfogadott emberi jogok és méltóságok szerint végezhessek munkájukat.

Különös gondot fordítunk a diszkrimináció tilalmára, munkavállalóink számára megteremtjük azokat a feltételeket, hogy munkájukat szexuális irányultságuk, fogyatékoságuk, életkoruk vagy etnikai hovatartozásuk miatti megkülönböztetés nélkül végezhessek. Munkavállalóink bérezése teljes mértékben nemtől független.

Ezen értékeink összefoglalása és tudatosítása érdekében 2022-ben bevezettük Etikai Kódexünket, melynek ismerete és alkalmazása minden munkavállalónkra nézve kötelező érvényű.

- **egészség és munkavédelem**

A munkabaleseteket a jogszabályi előírásoknak megfelelően regisztráljuk és jelentjük az illetékes hatóságoknak, illetve a megelőzés elvének figyelembevételével javítást célzó intézkedésekkel igyekszünk ezek számát csökkenteni. Munkavédelmi képzésen minden dolgozónk kötelese évente egyszer részt venni. Ennek érdekében folyamatosan szervezünk munkavédelmi képzéseket, így például 2022-ben 3 alkalommal tartottunk munka- és tűzvédelmi oktatást dolgozóink számára.

Társaságunk rendelkezik Egészség- és munkavédelmi szabályzattal, mely szintén segíti dolgozóink biztonságos munkavégzését. Emellett üzemszerzői vizsgálat, valamint egészségügyi- és munkavédelmi eszközök biztosítása történik.

2022-ben 1 darab bejelentésköteles baleset történt cégünkönél. Az ennek következtében kiesett munkanapok száma 8 nap volt.

- **oktatás és képzés**

Nyelvi képzés középvezetők számára (10 fő), vezetői képzés középvezetők számára (5 fő). Nyelvi képzés célja a külföldi partnerekkel kapcsolatot tartó kollégák nyelvtudásának folyamatos fejlesztése és új kollégák integrálása a külföldi partnerekkel való kapcsolattartásba. Vezetői képzések célja a szervezetfejlesztéshez kapcsolódó változásokra történő felkészítése a kollégáknak. A jelenlegi vezetői képzések mellett célunk, hogy 2025-re számos képzést tegyünk elérhetővé minden dolgozónk számára.

- **munka és magánélet egyensúlya**

A munka és magánélet egyensúlyát leginkább az alkalmazott atipikus foglalkoztatási formák biztosítják, úgy, mint a home office, a távmunka, vagy a részmunkaidő¹ lehetősége. A home office mértéke általánosan heti 1 alkalom. Otthoni munkavégzési napok esetén, tervezhetően, legalább egy nappal az otthoni munkavégzést megelőzően kerül elrendelésre/jóváhagyásra az otthoni munkavégzés. Ezeket a foglalkoztatási formákat aktívan használjuk új alkalmazottaink toborzása során is.

Családias jellegű céggént nagyon fontos a tulajdonosaink számára, hogy a munkavállalókat lehetőség szerint mindig segíteni tudjuk a magánéletben jelentkező problémáikban is. Az ügyvezetők ajtaja ezért mindig nyitva áll minden dolgozónk előtt.

¹ A részmunkaidő lehetősége ugyan adott, de jelenleg nincs olyan kollégánk, akit részmunkaidőben alkalmazunk.

KOMMUNIKÁCIÓ, BELSŐ TÁJÉKOZTATÁS

Értékrendünk alapján elengedhetetlennek gondoljuk munkavállalóink folyamatos tájékoztatását, hiszünk abban, hogy a gördülékeny munkavégzés egyik alapja a nyitott, őszinte kommunikáció, véleménycsere. Munkatársainkat folyamatosan és részletesen tájékoztatjuk az őket érintő témákról, valamint lehetőséget adunk számukra, hogy személyesen is elmondhassák észrevételeiket, hiszen így tudunk megbízható munkahelyet biztosítani számukra is.

Méretünkéből és létszámadatunkból fakadóan, elsődleges, naprakész és széleskörű tájékoztatást biztosító **kommunikációs csatornáinkat**

- az általunk üzemeltetett intranetes felület,
- az e-mail-es tájékoztatás, és
- a személyes, heti gyakoriságú megbeszélések alkotják.

Emellett számos alkalommal szervezünk belső, céges rendezvényeket, melyeket szintén felhasználunk arra is, hogy a céggel kapcsolatos legfontosabb fejleményekről, fejlesztési irányokról munkavállalóinkat tájékoztassuk. Ezek gyakorisága évente 4-5 alkalmat tesz ki.

TÁRSADALMI SZEREPVÁLLALÁS, CSR

Társaságunk telephelyei az ország azon térségében (Kazincbarcika és Ózd) működnek, ahol a helyi önkormányzati stratégiai tervek markáns elemét képviselik a helyi foglalkoztatás bővítésére irányuló törekvések, tekintve a térség munkanélküliségi adatait. Relatív nagy létszámot foglalkoztató cégcsoportként a régióban sok családnak biztosítunk munkát és ezáltal stabil megélhetést. Felelős vállalként aktívan hozzá kívánunk járulni a helyi közösség támogatásához, legyen szó akár munkahelyteremtésről vagy a helyi egyesületek támogatásáról. Részt veszünk a város és környékének társadalmi életében, folyamatosan támogatjuk a helyi sportéletet.

Munkahelyteremtés

Cégünk új fejlesztéseivel aktívan hozzájárulunk a térség munkahelyteremtéséhez. 2021-ben a kazincbarcikai ipari parkban kezdtük meg új kapacitásbővítő (mérnökiroda, logisztikai központ, valamint egy új gyártócsarnok létesítése) és egyben munkahelyteremtő beruházásunkat, melynek köszön-

hetően mintegy 60 új munkahely is létesülhet Kazincbarcikán. A kiemelt beruházás megvalósulásával a következő két évtizedben összesen 150 fő kaphat munkát.

Egyesületek támogatása (sport, kultúra, alapítványok)

Társaságunk számos csapatsportágot (röplabda, labdarúgás, kosárlabda, kézilabda) támogat. A csapatsport támogatáson felül a helyi tűzoltó, mentő, bűnmegelőzési alapítványokat is támogatjuk, valamint a Kazincbarcika Városi egyesületet is. Folyamatos támogatója vagyunk minden évben a Kazincbarcika rally-nak.

Hosszú évek óta aktív és kiemelt támogatója vagyunk a kazincbarcikai férfi felnőtt röplabdacsapatnak. Ennek az együttműködésnek a kibővítéseként a tavalyi évtől kezdődően cégünk lett a csapat névadó szponzora, mely így jelenleg is a GreenPlan-Vegyész RC Kazincbarcika nevet viseli.

A támogatandó egyesületek kiválasztására dedikált CSR felelősünk tesz javaslatot a vezetőség felé. CSR felelősünk jelenleg a gazdasági terület vezetője.

Rendszeresen tartunk diákok számára nyílt napokat telephelyünkön. A Budapesti Műszaki Egyetemen és a Miskolci Egyetemen szakmai szintű (pl. anyagvizsgálat) együttműködést folytatunk.

Felelős vállalatirányításunk

VEZETŐSÉG, ÁTLÁTHATÓ VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Társaságunk alapítása óta Kft. formában működik. Legfőbb szervünk a taggyűlés.

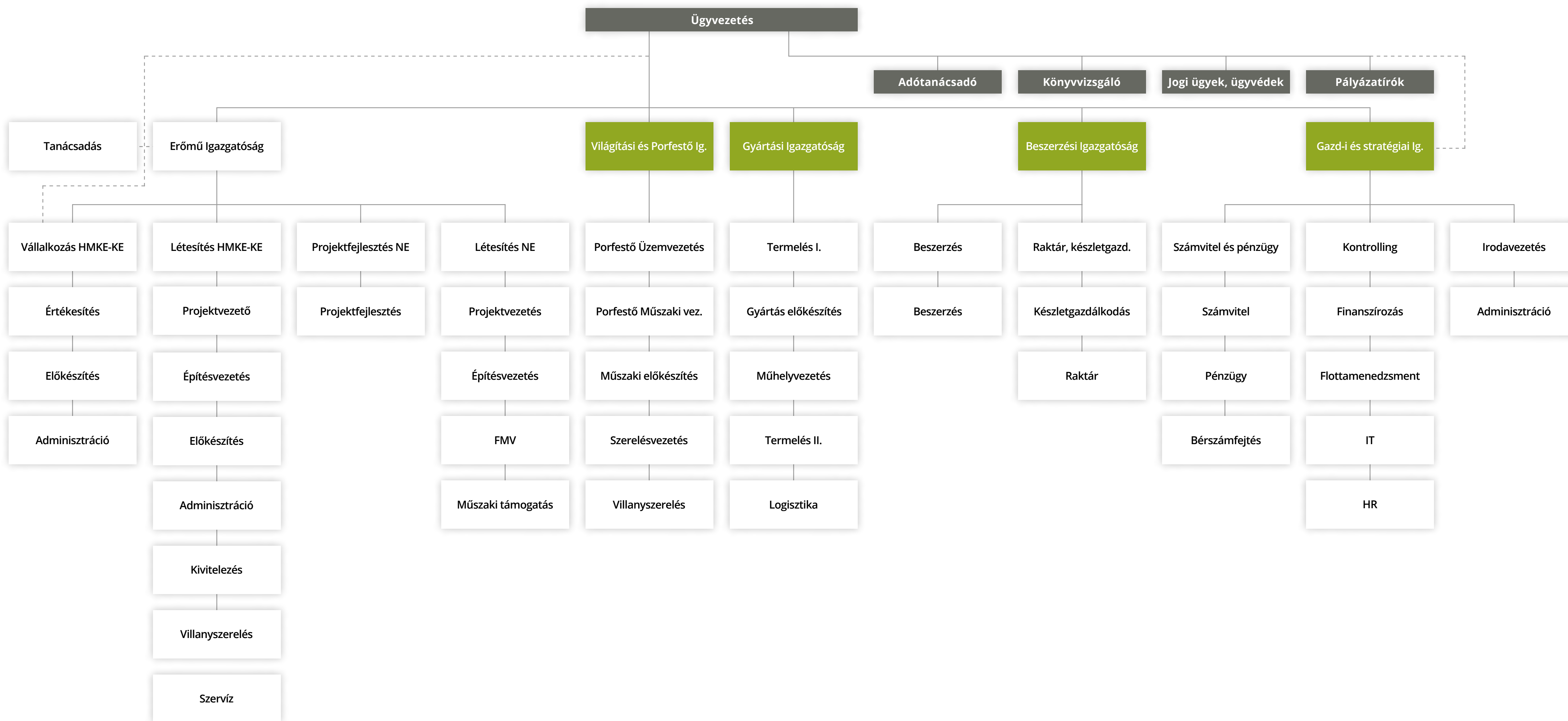
A vezetőség és a tulajdonosok különböző testületekbe vannak szétválasztva, a felelősségi körök jól elhatároltak. A vezetőség munkáját külső szakmai tanácsadók is segítik.

Társaságunk **felsővezetését** az ügyvezetés alkotja, két önálló cégjegyzésre jogosult ügyvezetővel, akik egyúttal a cégcsoport fő tulajdonosai is. A két ügyvezető között a felelősségi körök elhatároltak, az I. számú ügyvezető, felel a stratégia megalkotásáért, a tervezési, projektfejlesztési, gyártási, kivitelezési és beszerzési tevékenységekért, míg a II. számú ügyvezető irányítja az olyan külső tanácsadókat, mint például az adótanácsadóval, könyvvizsgálóval, ügyvédekkel vagy pályázatírókkal kapcsolatos együttműködéseket.

Az ügyvezetés alatt 6 fős **középvezetői szint** működik, melyből a gyártási igazgatóság vezetését jelenleg az I. számú ügyvezető látja el.



Szervezeti ábra:



Társaságunknál felügyelőbizottság nem működik.

Napi működésünk kapcsán számos **szabályzat és utasítás** segít eligazodni a kollégáknak, és egyben határozzák meg követendő értékeinket, melyek közül az alábbiakat tekintjük a leginkább relevánsnak felelős és átlátható vállalatirányítási szempontból.

- Etikus üzleti magatartási kódex
- Antikorrupciós politika
- Beszerzési politika
- Adatvédelmi szabályzat
- Informatikai üzemeltetési és informatikai biztonsági szabályzat

Mind belső, mind külső partnerinkkel, érdekelt feleinkkel szemben elvárjuk az etikus működést, így 2022-ben megfogalmaztuk első **Etikai Kódexünket**, melyben rögzítve vannak vállalati értékeink, és elvárásrendszerünk a saját dolgozóinkkal, vezetőinkkel szemben.

Kiemelten kezeljük az **esélyegyenlőséget, a diszkrimináció mentességét**, és elutasítjuk a zaklatás minden formáját. Ezért minden alkalmazottunk számára lehetőséget nyújtunk ezek jelentésére, amennyiben ilyen helyzettel találkozónának, és bizalmasan kezelve kivizsgáljuk az adott ügyet.

Elkötelezettek vagyunk az **etikus és tisztességes verseny** iránt.

Tiszteletben tartjuk, és elvárjuk munkavállalóinktól az **üzleti titok** és más szellemi tulajdonának **védelmét**.

Külön figyelünk az **összeférhetetlenség** minden formájára, és kivizsgáljuk azokat.

Kiemelt hangsúlyt fektetünk a **korruptió ellenes** működésre, így szabályozzuk az ajándékozás, és a korruptió egyes formáinak felderítését és szankcionálását.

Transzparens és prudens működésünk pillére, valamint a partneri bizalom megtartásának záloga, hogy megfelelően kezeljük az **adatok védelmét**. Ennek mikéntjét részletesen kidolgozott Adatvédelmi szabályzatunk tartalmazza.

A **fenntarthatósággal kapcsolatos** témák a szervezetten belül a stratégiai és gazdasági vezetőhöz rendelve működnek. Cégünknel így közvetlenül a felsővezetés alá rendelve valósul meg a fenntarthatósági folyamatok integrációja. A fenntarthatósági szempontok érvényesítésében az ügyvezető koor-

dinációs feladatot lát el, valamint felügyeli az adatnyilvántartást, adatgyűjtést és esetleges monitoring folyamatokat.

Az alkalmazott informatikai technológia és az IBSystem vállalati információs rendszerünk is hozzájárul vállalatunk átlátható irányításához.

ETIKUS ADATKEZELÉS, INFORMÁCIÓBIZTONSÁG, INFORMATIKAI BIZTONSÁG

Működésünk során elkötelezettek vagyunk a felelősségteljes és biztonságos adatkezelés mellett. Az általunk kezelt adatok kapcsán betartjuk a jogszabályi rendelkezéseket és az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletében meghatározott előírásokat (GDPR). Ezen előírásokon alapuló **Adatvédelmi szabályzatunk** legfrissebb változata 2020-ban lépett hatályba. A tavalyi 2022-es évben társaságunk érdekkörében nem merült fel érintetti panasz, vagy adatlopás, adatvesztés, vagy adatszivárgás.

Megfelelő működésünkről, folyamatos független, külső IT auditokkal is igyekszünk meggyőződni, valamint megtalálni a fejlesztendő pontokat az IT rendszereinkkel kapcsolatban. Vonatkozó **Informatikai üzemeltetési és informatikai biztonsági szabályzatunk** – mely az Adatvédelmi szabályzattal összhangban értelmezendő – meghatározza többek között a rendszeres infokommunikációs biztonsági kockázatértékelés (legalább évente, vagy ad-hoc módon incidens esetén sor kerül rá) és az ezt követő kockázatkezelés módját, folyamatát és felelőseit. Az elkészült írásbeli jelentés minden év május 10-ig az ügyvezető igazgató felé bemutatásra kerül.

Munkavállalóik adatvédelemmel és információbiztonsággal kapcsolatos ismereteinek naprakészen tartása érdekében rendszeres, évente ismétlődő tanfolyamokat szervezünk.

KOCKÁZATKEZELÉS

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a működésünket érintő kockázatokat és lehetőségeket, azonosítjuk őket és szükség szerint belső kockázatkezelési eljárásokat alkalmazunk.

A tevékenységünkhöz kapcsolódó legfontosabb, **környezeti fenntarthatósággal kapcsolatos**, kockázatokat a következő területeken azonosítottuk:

- **Energiagazdálkodás**

Az emelkedő energiaköltségek és a fosszilis alapú energia jövőjét övező szabályozási bizonytalanságok fényében azok a vállalatok, amelyek diverzifikálják energiaforrásaikat, jobban tudják kezelni a kapcsolódó kockázatokat és fenntartani a megbízható energiaellátást. Azok a vállalatok, amelyek hatékony energiagazdálkodással minimalizálják energiafelhasználásukat, csökkenthetik költségeiket, és a működési hatékonyság és a termékek versenyképes árazása révén versenyelőnyre tehetnek szert. Ez különösen fontos a napenergia-technológiai iparágon belüli intenzív árverseny miatt.

- **Hulladék- és veszélyes anyagok kezelése**

A napelemgyártás során veszélyes anyagokat használhatnak, amelyek megfelelő kezelés hiányában káros egészségügyi és környezeti hatásokat okozhatnak. Az elterjedt vékonyréteg-technológiák olyan anyagokat használhatnak, mint a kadmium, a gallium-arszenid és a réz-indium-gallium(di)szelén, amelyek gondos kezelést igényelnek a gyártási folyamat és az ártalmatlanítás során. A veszélyes anyagok hatékony kezelése - többek között a csökkentés, újrafelhasználás, újrahasznosítás, biztonságos tárolás és ártalmatlanítás révén - csökkentheti a működési költségeket és mérsékelheti a lehetséges hatósági büntetéseket vagy a jó hírnévnek okozott károkat.

- **Ökológiai hatások**

A közepes vagy nagy napelemes létesítmények ökológiailag érzékeny területeken - beleértve a veszélyeztetett fajok élőhelyeit is - történő elhelyezése megnehezítheti és költségesebbé teheti a környezetvédelmi engedélyezést. A projektfejlesztést a helyi földhasználati törvények és a közösségek ellenállása is befolyásolhatja a projektekkel szemben azok területigénye vagy a helyi vízkészletekre gyakorolt hatások miatti aggodalmak miatt. Ezek a tényezők lassíthatják vagy megzavarhatják a fejlesztési folyamatot, ami magasabb költségeket, bevételkiesést vagy a projekt késését eredményezheti. A környezeti hatások értékelésére és mérséklésére vonatkozó szilárd stratégiákkal rendelkező vállalatok csökkenthetik a projekt késedelmének kockázatát, növelve a projekt időben történő befejezésének valószínűségét.

- **Az energetikai infrastruktúra integrációjának irányítása és a kapcsolódó szabályozások**

A napenergia nagyobb mértékű elterjedésének elősegítése érdekében az ágazat számára előnyös lehet a meglévő energiaszolgáltatásokat érintő rendszerszintű zavarok megelőzése. A vállalatok innovációs tevékenységet folytatnak a napenergia hálózatba való fokozottabb integrációjával kapcsolatos technikai kihívások leküzdése érdekében. A szabályozó ügynökségekkel és a politikai döntéshozókkal is együttműködnek

a napenergia bevezetését gátló szabályozási akadályok csökkentése érdekében, amelyek közül sok a növekvő általános hálózati villamosenergia-költségek és a hálózati zavarok miatti aggodalom miatt merül fel. A napenergia-vállalatok innovatív technológiákba fektetnek be a hardver- és telepítési költségek csökkentése érdekében, és üzleti modell-innováción dolgoznak a tőkeköltségek csökkentése és a napenergia-rendszerek vásárlásának megkönnyítése érdekében. A napenergia-technológiával foglalkozó vállalatok e stratégiák közül egy vagy több sikeres alkalmazásával javíthatják versenyképességüket, hogy hosszú távon biztosítsák méretnövelő képességüket.

- **A termék-életciklus végének kezelése**

A napelemek veszélyes anyagokat, valamint nagy gazdasági értékű, újrafelhasználható anyagokat is tartalmazhatnak. Tekintettel a napenergia gyors globális elterjedésére, a napelemek növekvő mennyisége várhatóan középtávon eléri hasznos élettartamának végét. Egyes régiókban, többek között az EU egyes részein, a gyártóknak törvényben előírták, hogy pénzügyi felelősséget vállaljanak termékeikért az életciklus végi szakaszban, beleértve a begyűjtést és az újrahasznosítást is. A termékek visszavétele, újrahasznosítása és ártalmatlanítása magasabb előzetes beruházásokat vagy tőkekiadásokat eredményezhet az iparág szereplői számára. Mivel azonban egyre több modul éri el élettartamának végét, és a kérdés valószínű-





leg nagyobb figyelmet kap a jogalkotóktól, a vállalatok a termékek visszavételével és újrahasznosításával kapcsolatos szolgáltatások nyújtásával megkülönböztethetik magukat. Ez növelheti a bevételeket, és a visszanyert anyagok gyártási folyamatokban történő újrafelhasználása révén hosszú távon alacsonyabb költségeket eredményezhet.

- **Anyagbeszerzés**

A napenergia-technológiával foglalkozó vállalatok jellemzően számos anyagot szereznek be, többek között poliszilíciumot, fémeket, üveget és elektromos alkatrészeket. A vállalatok emellett felhasználnak bizonyos, a napenergia- és modulgyártás szempontjából kritikus anyagokat is. E kritikus anyagok korlátozott globális készletei, valamint azok koncentrációja olyan országokban, amelyek viszonylag korlátozott kormányzati és szabályozási struktúrával rendelkeznek, vagy amelyek geopolitikai feszültségeknek vannak kitéve, a vállalatokat az ellátási lánc megszakadása, valamint az alapanyagárak emelkedése vagy ingadozása kockázatának teszi ki. A vállalatok csökkenthetik a kapcsolódó kockázatokat azáltal, hogy biztosítják ellátási láncuk átláthatóságát, aktívan dolgoznak azon, hogy megbízható beszállítóktól vagy olyan régióktól szerezzenek be anyagokat, amelyek minimális környezeti vagy társadalmi kockázatokkal rendelkeznek, és támogatják az alternatív alapanyagok kutatását.

A kockázatok értékelése során figyelembe vesszük működési folyamataink bizonytalanságoknak való kitettségét, céljaink megvalósításának sikerét befolyásoló tényezőket és az azt fenyegető veszélyeket, továbbá olyan nem várt események előfordulását, amelyek potenciális veszélyt jelenthetnek dolgozóinkra, emberekre, eszközökre, vagy a vállalati hírnévre nézve.

A kockázatokra vonatkozóan rendszeresen tartunk értekezleteket, ahol nem csak azonosításra és értékelésre kerülnek a lehetséges üzleti és egyéb kockázatok, hanem adott esetben vezetői döntés is születik azok kezelési módjaira vonatkozóan is.

DIGITALIZÁCIÓ

Stratégiánk egyik fontos eleme, hogy nagy hangsúlyt fektetünk a **digitalizációra**. Ennek megfelelően a munkavégzéshez használt informatikai eszközöket rendszeres időközönként cseréljük, törekedve az elérhető legkorszerűbb eszközök, szoftverek használatára, csökkentve ezáltal az informatikai biztonsági kockázatot is.

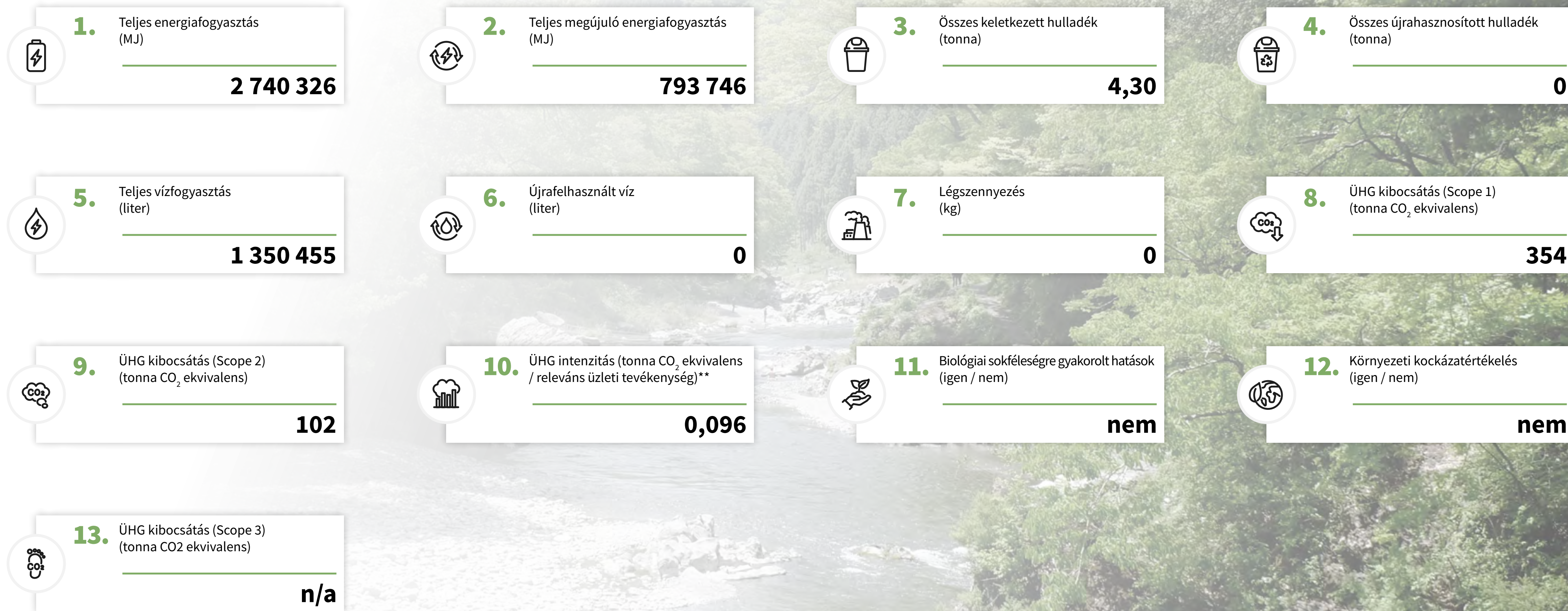
Integrált vállalatirányítási rendszerünk alkalmazása is nagyban segíti a minél hatékonyabb, digitalizált folyamatkezelést.

Kitűzött célunk, hogy 2026-ra cégünknel bevezetésre kerüljön az e-számlázás, az elektronikus dokumentum menedzsment és az e-aláírás.



E - Environment

Környezeti mutatók*



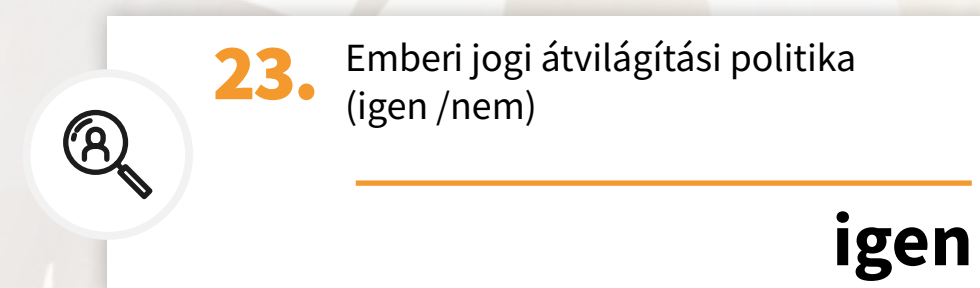
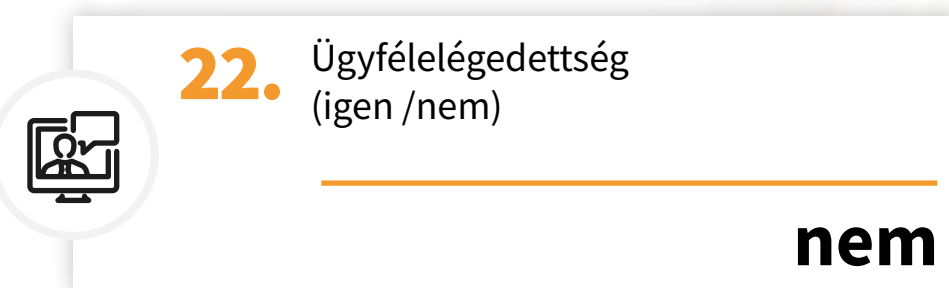
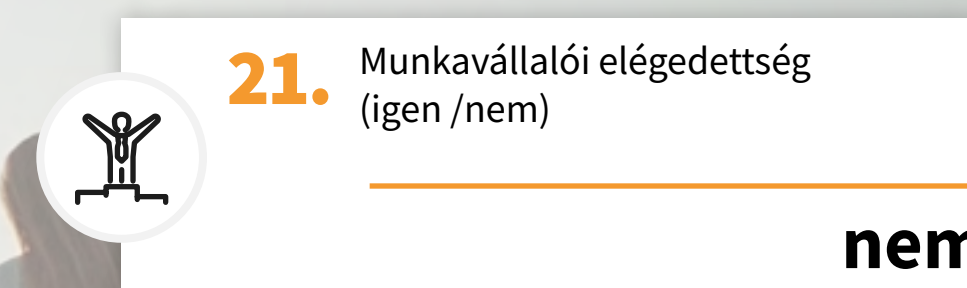
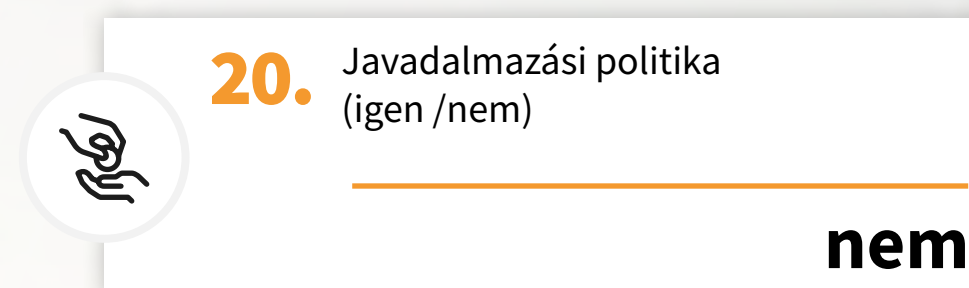
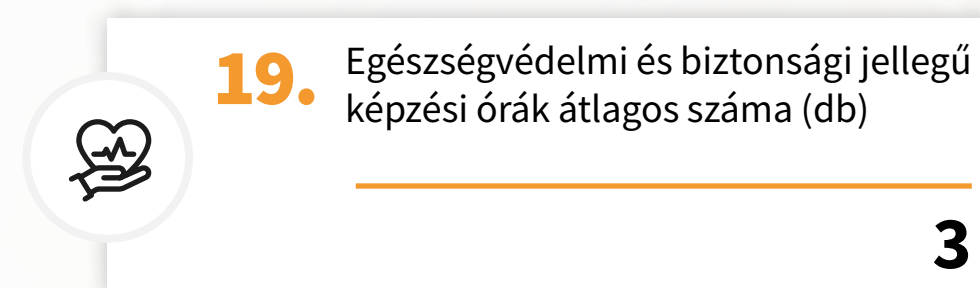
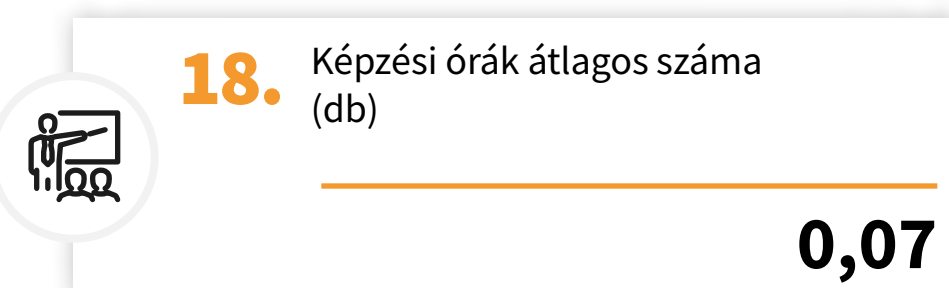
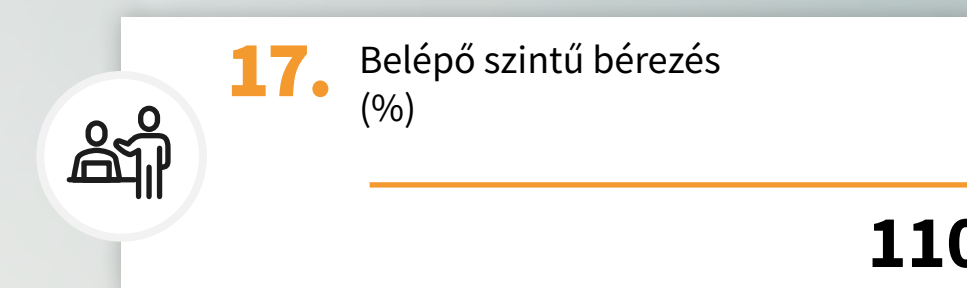
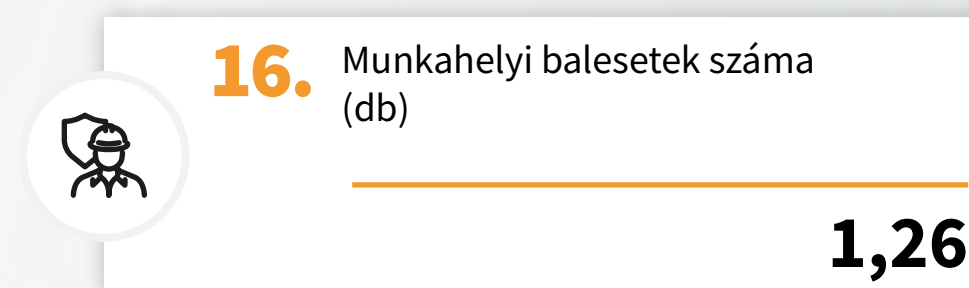
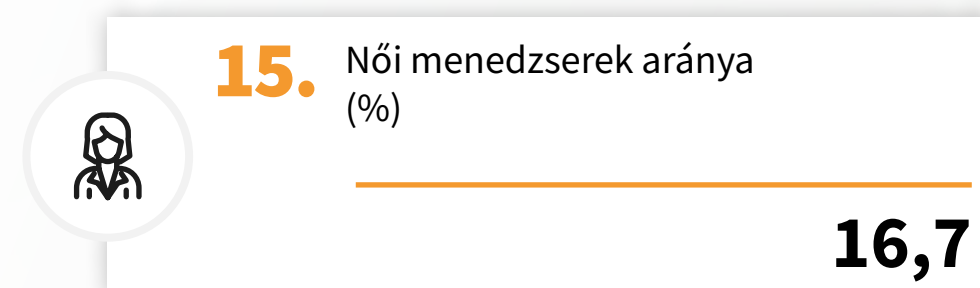
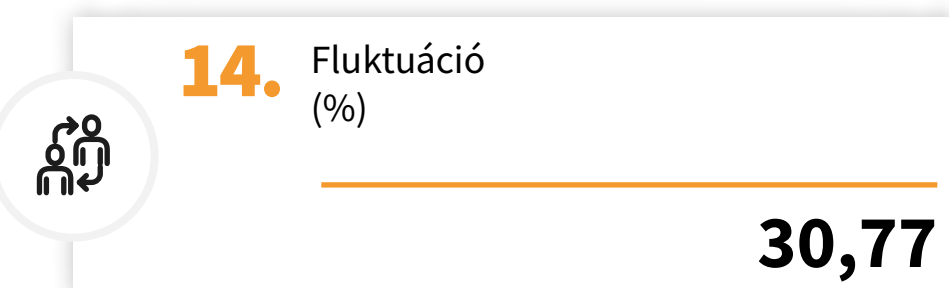
* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

** 2022. évi értékesített napelem kapacitás (HMKE/KE) arányában (4.746 kWp) kifejezve

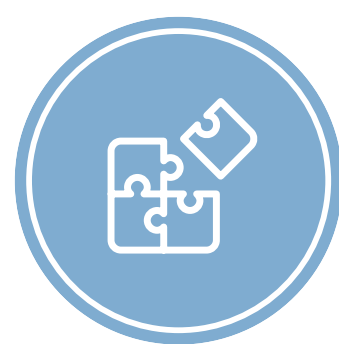


S - Social

Társadalmi mutatók*




* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.




G - Governance


Vállalatirányítási mutatók*

 **24.** Korrupcióellenes politika
(igen / nem)


igen

 **25.** Felelős beszerzési politika
(igen / nem)


igen

 **26.** ESG szervezeti felelős
(igen / nem)


igen

 **27.** Visszaélést bejelentők védelme
(igen / nem)


igen

 **28.** Adatbiztonság**
(darab)

0

 **29.** ESG kompetencia fejlesztése
(igen / nem)

nem

 **30.** Érintettek bevonása
(igen / nem)

igen

* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

** Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok száma.